



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๕๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะพาน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

8  
23 1. 4. 67



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี  
เลขที่รับแจ้ง 9055 วันที่ 24 ก.ย. 2567  
 ก.จ.  ก.จ.บ.  ก.จ.ส.  ก.จ.ภ.  ก.จ.ก.  ก.จ.บ.บ

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะเวนรอน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของข้าราชการครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทั้ง ๕ รายดังกล่าว ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ ก.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนด วันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ทางวิชาการ และต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๗ ให้ ก.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ. ได้รับ ผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย และข้อ ๙.๗.๒ ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการ ประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.จ. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.จ. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุง ผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำส่งสำนักงาน ก.จ. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจ และประเมินต่อไป ประกอบกับข้อ ๙.๗.๖ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.จ. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.จ. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อนำเสนอ ก.จ. และแจ้งผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป และข้อ ๙.๘.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.จ. มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินผลงาน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.จ. กำหนด ให้นายกององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ในขั้น หรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือน ไกล่เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทั้ง ๕ รายดังกล่าว ดังนี้

๑. กรณีนางสาวสาลิณี แสงอบ และนางนภัก แก้วพินิจ ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้ง ๓ คน” ประกอบกับข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนางสาวสาลิณี แสงอบ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ และนางนภัก แก้วพินิจ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ ดังนี้



(๑) นางสาวสาลิณี แสงอบ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

(๒) นางนงกัศ แก้วพินิจ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยและองค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัยและนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคามออกคําสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในชั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีชั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในชั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีมีจำนวน ๒ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเพื่อแจ้งผู้ขอประเมินให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีมีจำนวน ๑ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ดเพื่อนำเสนอ ก.จ.จ.ร้อยเอ็ด และแจ้งผู้ขอประเมินทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๒. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปิยะดา อินทร์สงค์

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑.หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและถือฤกษ์เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายวิโรจน์ คงเทพ

๒. จำสืบเอก วุฒิสักดิ์ ไหลหลัง

๓. พันจำเอก ไกรสร คุณทรัพย์

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญของพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๑๘ ราย ดังกล่าว เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙.๒ ที่กำหนดว่า กรณีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการและต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งหลังสุด และข้อ ๑๐.๘.๒ ที่กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ท. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำส่งสำนักงาน ก.ท. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป ประกอบกับข้อ ๑๐.๘.๖ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. แจ้งเทศบาลและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป และข้อ ๑๐.๙.๓ ที่กำหนดว่า กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นำยกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้น หรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์



ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล  
ทั้ง ๑๘ ราย ดังนี้

๑. กรณี ๑) นางประไพ โพธิ์ศรี ๒) นางนীরนุช แน่นอุดร ๓) น.ส.ธัญนันท์ โบราณกุล  
๔) น.ส.ธิดารัตน์ ธนะคำดี ๕) นางณัฐมา พันธุ์สุวรรณ ๖) นางจันจิรา ไชยประเสริฐ ๗) นางนุชนิ ทองดีนอก  
๘) น.ส.ศรีัญญา คำมา และ ๙) นางสมใจ เทียรพิสุทธิ์ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ  
“ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน  
“ผ่านเกณฑ์การตัดสินทั้ง ๓ คน” ประกอบกับข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)  
ได้รับผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จึงกำหนดวันที่  
มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	วันที่สำนักงาน ก.ท. (สท.) ได้รับ ผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์	วันที่มีผล
๑	นางประไพ โพธิ์ศรี ทม.มหาสารคาม	วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๒	นางนীরนุช แน่นอุดร ทม.มหาสารคาม	วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓	น.ส.ธัญนันท์ โบราณกุล ทม.หนองคาย	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๔	น.ส.ธิดารัตน์ ธนะคำดี ทน.สกลนคร	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๕	นางณัฐมา พันธุ์สุวรรณ ทน.สกลนคร	วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นางจันจิรา ไชยประเสริฐ ทม.พิบูลมังสาหาร	วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๗	นางนุชนิ ทองดีนอก ทน.ขอนแก่น	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๘	น.ส.ศรีัญญา คำมา ทน.ขอนแก่น	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๙	นางสมใจ เทียรพิสุทธิ์ ทน.ภูเก็ต	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ก.ท.จ.หนองคาย ก.ท.จ.สกลนคร  
ก.ท.จ.อุบลราชธานี ก.ท.จ.ขอนแก่น และ ก.ท.จ.ภูเก็ต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้ง  
นายกเทศมนตรีเมืองมหาสารคาม นายกเทศมนตรีเมืองหนองคาย นายกเทศมนตรีนครสกลนคร  
นายกเทศมนตรีเมืองพิบูลมังสาหาร นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น และนายกเทศมนตรีนครภูเก็ต ออกคำสั่ง  
แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม  
หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงิน  
วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่  
๗ เมษายน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ หรือวันที่  
๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ แล้วแต่กรณี

๒ //



๒. กรณีมีจำนวน ๘ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย ก.ท.จ.สกลนคร และ ก.ท.จ.ขอนแก่น ประสานเทศบาลเมืองหนองคาย เทศบาลนครสกลนคร และเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อแจ้งผู้ขอประเมินให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.หนองคาย ก.ท.จ.สกลนคร และ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีมีจำนวน ๕ ราย ให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ.มหาสารคาม ก.ท.จ.นครพนม ก.ท.จ.พะเยา และ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ.มหาสารคาม ก.ท.จ.นครพนม ก.ท.จ.พะเยา และ ก.ท.จ.ขอนแก่น และแจ้งเทศบาลเมืองมหาสารคาม เทศบาลเมืองนครพนม เทศบาลเมืองพะเยา และเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อประสานผู้ขอประเมินทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๓. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อน วิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ของนาง ม. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑)

๔. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

- เพื่อให้การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ของนาย ก. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ ก.ท. ที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (ด้านที่ ๓) (คณะที่ ๒)

๕. ทารือการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีถูกปลดออกจากราชการ แล้วกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาศาลฎีกา

- หาก ก.ท.จ. พ. และเทศบาลตำบล ม. ได้ดำเนินการเพิกถอนคำสั่งปลดสืบตำรวจโท อ. ออกจากราชการ แล้วบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการ ได้มีการดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ กฎหมายระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว ตลอดจนมีการดำเนินการทางวินัยถึงที่สุดแล้ว ไม่ได้เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ การเลื่อนขั้น

เงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้แก่สืบทำรวจโท อ. จึงเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ. พ. และนายกเทศมนตรีตำบล ม. ที่จะพิจารณาตามข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖. เทศบาลนครเชียงใหม่ขอปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ  
- เห็นชอบให้เทศบาลนครเชียงใหม่ปรับปรุงตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาล ระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

.....



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ทารือการัน้บระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ัน้บระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก จารุพงศ์ พละพันธ์

๒. สิบเอก สมยศ จันทะเค้

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย ไม่รับเรื่องพิจารณา จำนวน ๑ ราย

.....