



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๒

ถึง สำนักงานเทศบาลทุกแห่ง และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งชักชวนแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณา ตามอำนาจหน้าที่ นั้น

เนื่องจากปัจจุบัน พบว่าการนำส่งเอกสารข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม) และ ประสงค์จะให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าที่ประชุมในเดือนที่รับเอกสาร ยังมีความคลาดเคลื่อน ไม่สอดคล้องกับ ข้อเท็จจริง และมีความล่าช้า ทำให้การจัดทำรายละเอียดและนำส่งคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนมเกิดความล่าช้า ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติและการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ต้องส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน โดยจังหวัดจะยึดวันที่เจ้าหน้าที่ประทับตรา “รับหนังสือ” เป็น หลักฐาน หากพ้นกำหนดฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมจะนำเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมในเดือนถัดไป



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครพนม
ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครพนมพิจารณาตามอำนาจหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดนครพนมทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการเสนอเรื่องฯ

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ในฐานะฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม) มีหน้าที่
ตรวจสอบ กลั่นกรอง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอ ก.ท.จ.นครพนม
และ ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ โดยการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการฯ ที่ผ่านมา
พบว่า เอกสารข้อมูลที่เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองความถูกต้องเพื่อเสนอให้
ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณา มีความคลาดเคลื่อนและไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง
ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัด
นครพนมนำข้อมูลจากระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มาประกอบการพิจารณา
วินิจฉัย สนับสนุนการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลของ ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนมเพื่อให้
การพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง และรอบคอบ

เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดนครพนมจึงขักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ เพื่อให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชิต ทองปาน)

ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

ผู้ประสานงาน (นายอิทธิพงศ์ กุลภา) ๐๖ ๑๑๔๕ ๗๑๗๑

แนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ก.ท.จ.นครพนม และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
พิจารณาตามอำนาจหน้าที่
(ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป)

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๑. เอกสารข้อมูลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมพิจารณา ประกอบด้วย

รายการเอกสารข้อมูล	แหล่งที่มาของเอกสาร
(๑) แบบสรุปการเสนอขอความเห็นชอบ พร้อมเอกสารเฉพาะเรื่อง	 (ปลัด อบท. หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นผู้รับรองแบบสรุปการเสนอขอความเห็นชอบ)
(๒) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.พ.๗)	ออกรายงานจากระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองความถูกต้องของ เอกสารทุกหน้า)
(๓) สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบท. ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมพิจารณา	
(๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครพนมพิจารณา	

ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเอกสารข้อมูลตาม (๑) - (๔) ให้สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จำนวน ๑ ชุด

๒. ระยะเวลาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนมพิจารณา

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเรื่องพร้อมเอกสารตามข้อ ๑ ให้ฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม)
ภายในวันศุกร์ที่สองของเดือน โดยถือวันที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมลงรับเป็นสำคัญ

หมายเหตุ พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง

- (๑) พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

