

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๕๐



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๖ จำนวน ๑ ชุด ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างกรณีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่ง ก.จ. และ ก.อบต.กำหนดให้อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ทั้งนี้ ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งครู ไม่มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากพ้นช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้ว ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมืออำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้ว ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้รายงานข้อมูลผ่านแบบฟอร์มตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ และผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้ว ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับ คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

๓. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๓ ชั้น ๑ หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุด รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย โดยผลงานแต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและเทศบาลเมืองนครพนม ขอให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรวิทย์ พิมพ์นิล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

20 ส.ค. 2569

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๖.๖/๑๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบฟอร์มรายงานข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ตัวอย่างแบบบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. คำชี้แจงการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับการดำเนินการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่ง ก.จ. และ ก.อบต. กำหนดให้อนุโลมใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน) ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สามารถขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปเดิมได้ ๑ ครั้ง ตามแนวปฏิบัติแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ทั้งนี้ ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งครู ไม่มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากพ้นช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องแล้ว ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

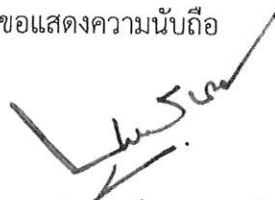
๑. แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นรายงานข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้ว ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้รายงานข้อมูลผ่านแบบฟอร์มตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

๒. แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ และผ่านการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้ว ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน ต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

๓. ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๓ ชั้น ๑ หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุด รวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย โดยผลงานแต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต

กองการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว

โทร. ๐๙-๘๓๘๑-๗๔๒๑

แบบฟอร์มรายงานข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรส่วนท้องถิ่น
ที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ
รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙

กรณีผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ ให้รายงานข้อมูลภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทาง Google Form
โดยสแกน QR CODE ด้านล่างนี้



- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๙

ที่	จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะปัจจุบัน	ได้รับการแต่งตั้งวันที่	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
												กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
๑	ขอนแก่น	อบจ.ขอนแก่น	กองการศึกษา	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๕๐,๒๕๐	๕๖	เชี่ยวชาญ	นิเทศ	การพัฒนากระบวนการนิเทศสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
๒	ขอนแก่น	ทน.ขอนแก่น	เทศบาล.....	น.ส. สมสวย รอบคอบ	หอสมุดศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๔๘,๖๕๐	๕๗	เชี่ยวชาญ	บริหาร	การศึกษาค้นคว้าวิจัยเรื่อง รูปแบบการจัดการศึกษาหลังถ่ายโอนโรงเรียน.....
๓	ขอนแก่น	ทม.	เทศบาลวัด.....	นาง สมหญิง ยิ่งยศ	รองคณบดี	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๕๐,๑๓๐	๕๘	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโรงเรียน.....

ใช้จัดรูปแบบ “ย่อให้พอดี”

ใช้รูปแบบ “ตัดข้อความ”

ลงชื่อ
ตำแหน่ง

ว./ด./ป.

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่...../๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/โรงเรียน.....สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน.....เล่ม |
| ๒. ผลงานทางวิชาการ | จำนวน.....เล่ม |

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....

๒.๑.....จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....จำนวน.....เล่ม

ฯลฯ

คำชี้แจง

การนำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อาคาร ๓ ชั้น ๑

.....

๑. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึง ความสมบูรณ์ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่กำหนด ทั้งนี้ ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งนำมาใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยอนุโลมแล้ว เนื่องจากในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

๒. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่นำเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๙ เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

๓. การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงาน สำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการเบิกจ่ายภายหลังจากการรับผลงานแล้วเสร็จ