



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๕๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ/ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม /  
สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.ถ. แจ้งว่า อยู่ระหว่างการศึกษาความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะ  
และประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม ครบถ้วน ถูกต้อง จึงขอความร่วมมือ  
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับ  
ความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ทางเว็บไซต์  
สำนักงาน ก.ถ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ค ม ช อ ช น  
ที่ มท ๐๒๐๙.๓/๑๑๖  
28 ส.ค. 25๖๓



ตบง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับอำเภอ-วัฒนธรรม  
เลขทะเบียน 7482 วันที่ 20 ส.ค. 2563  
 พ.บ.  ก.บ.บ.  ก.บ.บ.  ก.บ.ส.  ก.บ.ง.

สำนักงาน ก.ถ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.)

ด้วยสำนักงาน ก.ถ. อยู่ระหว่างการศึกษาคความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฉะนั้น เพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างเหมาะสม ครบถ้วน ถูกต้อง จึงขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.) เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. [www.local.moi.go.th](http://www.local.moi.go.th) หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.

เลขาธิการ ก.ถ.



กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๔๗๕๒

ผู้ตอบคำถาม : เป็นผู้บริหาร หรือปลัด อปท.

แบบสอบถาม

ความจำเป็นการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง  
เพื่อพัฒนาท้องถิ่น (อบจ./เทศบาล/อบต.)  
จังหวัด.....

ส่วนที่หนึ่ง : ข้อมูล อปท.

๑. ประเภท อปท.

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เทศบาลนคร
- เทศบาลเมือง
- เทศบาลตำบล
- องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล

- นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- อื่น ๆ

๓. จำนวนงบประมาณของ อปท. ต่อปี เฉลี่ย ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

- น้อยกว่า ๘๐ ล้านบาท
- ตั้งแต่ ๘๐ - ๒๐๐ ล้านบาท
- ตั้งแต่ ๒๐๑ - ๓๐๐ ล้านบาท
- ตั้งแต่ ๓๐๑ - ๑,๐๐๐ ล้านบาท
- มากกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท

๔. จำนวนบุคลากรของ อปท. ตามกรอบอัตรากำลัง

๔.๑ ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ไม่ถึง ๕๐ คน
- ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ไม่ถึง ๕๐ คน
- ๕๑ - ๑๕๐ คน
- ๑๕๑ - ๒๐๐ คน
- ๒๐๑ - ๒๕๐ คน
- มากกว่า ๒๕๐ คน

๔.๓ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- ไม่ถึง ๑๐๐ คน
- ๑๐๑ - ๒๐๐ คน
- ๒๐๑ - ๓๐๐ คน
- ๓๐๑ - ๔๐๐ คน
- มากกว่า ๔๐๐ คน

๕. จำนวนประชากร (ตอบเฉพาะ เทศบาล และ อบต.)

- ไม่ถึง ๒,๐๐๐ คน
- ๒,๐๐๑ - ๔,๐๐๐ คน
- ๔,๐๐๑ - ๖,๐๐๐ คน
- ๖,๐๐๑ - ๘,๐๐๐ คน
- มากกว่า ๘,๐๐๐ คน

ส่วนที่สอง : การจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๖. ประเภทงานด้านใดที่ต้องการให้ผู้สูงอายุที่มีทักษะและประสบการณ์สูงที่เข้ามาช่วยเหลือ อปท.

(โปรดระบุตัวเลขโดยเรียงตามลำดับความสำคัญ)

วิศวกรรม

โยธา

ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

เครื่องกล

ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

ไฟฟ้า

ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

สุขาภิบาล

ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับเชี่ยวชาญ

อื่น ๆ .....

- สาธารณสุข
  - นักวิชาการสาธารณสุข
    - ระดับปฏิบัติการ
    - ระดับชำนาญการ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ระดับเชี่ยวชาญ

- พยาบาลวิชาชีพ
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักกายภาพบำบัด
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักอาชีวบำบัด
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

อื่น ๆ .....

- เกษตรกรรม
  - วิชาการเกษตร
    - ระดับปฏิบัติการ
    - ระดับชำนาญการ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการประมง
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการสวนสาธารณะ
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

อื่น ๆ .....

- การเงิน - การคลัง
  - นักวิชาการเงินและการบัญชี
    - ระดับปฏิบัติการ
    - ระดับชำนาญการ
    - ระดับชำนาญการพิเศษ
    - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการคลัง
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

- นักวิชาการพัสดุ
  - ระดับปฏิบัติการ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับเชี่ยวชาญ

อื่น ๆ .....

- สถาปัตยกรรม
- พาณิชยกรรม
- ท้องเที่ยว
- การวางแผน
- กฎหมาย
- การศึกษา

อื่น ๆ โปรดระบุ.....

๗. จากข้อ ๖ ท่านคิดว่าการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการกำหนดค่าตอบแทนต่อวันเท่าใด

- ๕๐๐ - ๑,๐๐๐ บาท
- ๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท
- ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ บาท
- ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ บาท
- มากกว่า ๔,๐๐๐ บาท



๘. หากมีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูง อปท. ท่านจะมีการจ้างผู้สูงอายุ ๆ มากน้อยเพียงใด

- น้อยที่สุด
- น้อย
- ปานกลาง
- มาก
- มากที่สุด

๙. หาก อปท. มีพนักงานจ้างทั่วไป / พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีทักษะความชำนาญสูงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะต่ออายุการทำงานเป็นครั้ง ๆ

- เห็นด้วยน้อยที่สุด
- เห็นด้วยน้อย
- เห็นด้วยปานกลาง
- เห็นด้วยมาก
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๐. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจ้างผู้สูงอายุทักษะและประสบการณ์สูงเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....