

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๒๒



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๑ ชุด

ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปลผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและเทศบาลเมืองนครพนมขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนัท พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหวา ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - เห็นชอบส่งเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาวินิจฉัยและตีความข้อกฎหมาย
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่างเป็นสำนักช่าง
 - เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางปรับปรุงโครงสร้างกองช่าง เป็นสำนักช่าง โดยมีโครงสร้างส่วนราชการของสำนักช่าง ประกอบด้วย

สำนักช่าง

๑) ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง

- ฝ่ายสาธารณูปโภค
- ฝ่ายสำรวจ
- ฝ่ายผังเมือง

๒) ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง
- ฝ่ายเครื่องจักรกล

๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๓. เสนอขอกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู

- เห็นชอบให้กำหนดรางวัลเป็นผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ จากการแข่งขันทางวิชาการ และกีฬาที่นำชื่อเสียงมาสู่ประเทศชาติเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู (เพิ่มเติม) จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

กรณีระดับประเทศ

- ๑) การแข่งขันว่ายน้ำชิงแชมป์ประเทศไทย
- ๒) การแข่งขันว่ายน้ำมาราธอนชิงแชมป์ประเทศไทย

กรณีระดับนานาชาติ

- ๑) การแข่งขันว่ายน้ำ SEA AGE GROUP Swimming Championship

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

- เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่เมืองพัทยา และเทศบาล การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรมีมติแจ้งเทศบาลและเมืองพัทยา ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. การประเมินผลงานทางวิชาการวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และมีผลได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๘ ราย

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน นาง ม. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล ห. จังหวัด ข. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

- เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบต. และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรมีมติแจ้ง อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ทหารือแนวทางปฏิบัติ กรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ)

- เพื่อให้การดำเนินการกับพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงเห็นควรแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) สรุปได้ว่า

๑) หากความปรากฏแก่นายกองคการบริหารส่วนตำบลว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลในสังกัดผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือติดยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าว เป็นความผิดกฎหมายและถือได้ว่าเป็นความผิดทางวินัย นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการทางวินัย ตามมูลกรณีที่ปรากฏต่อไป ทั้งนี้ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖

๒) หากนายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้เสพยาเสพติดและพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดแล้วก่อนการพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษ โดยไม่ได้มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในด้านอื่น เช่น เป็นผู้ค้าหรือครอบครองไว้เพื่อจำหน่าย เป็นต้น การพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษจึงต้องนำมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการให้ออกาสผู้ติดยาเสพติด เชื้อเฮโรอีน คณพิการและผู้เสพยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาคือในหน่วยงานภาครัฐ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ท ๘๐๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๙๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓. ทหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๔. ทหารือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- นาง ว. เป็นผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สดจ.อ. ได้กำหนดให้นาง ว. มารายงานตัว และกำหนดวันแต่งตั้งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ปรากฏว่า ในวันดังกล่าว นาง ว. ถูกดำเนินการทางวินัยลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และอยู่ระหว่างอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย โดย ก.อบต.จังหวัดอ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ดำเนินการการทางวินัย นาง ว. ภาคทัณฑ์ และวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อบต. ท. มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สั่งลดโทษเป็นภาคทัณฑ์ให้กับนาง ว. ดังนั้น จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ ตามกำหนดเวลาที่ ก.อบต.จังหวัดอ. กำหนดในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงถือได้ว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามเงื่อนไข ในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

/๕. ทหารือ ...

๕. ทหรือการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา กรณีได้รับคุณสมบัติปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา ได้รับคุณสมบัติปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑) ต้องเป็นคุณสมบัติ ก.อบต. ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง

๒) คุณสมบัติที่ได้รับสูงขึ้นจะก่อนหรือหลังการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก็ได้

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติ โดยให้ผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

๔) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบันทึกคุณสมบัติที่สูงขึ้นในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....