



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๓

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอนาทม/วังยาง) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนครพนมได้แจ้งรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่าง ๆ โดยได้ดำเนินทดสอบภาคความรู้
ความสามารถ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และดำเนินการทดสอบภาคความเหมาะสมตั้งแต่วันที่ ๑๔ -
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ จังหวัดนครพนมจึงขอความร่วมมือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com
เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ที่ว่าการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเช่นเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณพล ต่อพล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายศุภณัฐ เพ็ชรอินทร์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๑๖๒๐๑๒)

๑
11.๑๕.๕



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 299 วันที่ 12 มี.ค. 2565
 ผ.บ.ท. ก.จ. ก.ท. ก.ส. ก.ง.

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕

Handwritten signature

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และดำเนินการทดสอบภาคความเหมาะสม ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศดังต่อไปนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อและการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
โดยทั่วกัน และสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dllocalapp2564.com เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย
เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่มีประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหา
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการ
เรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.
เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้น
กำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้น
แต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ที่ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้ง
ในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่
ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
ในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะ
พร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาในครั้งนี้

/ ๖. ผู้ผ่าน...

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาเห็นชอบและให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบ ก.จ.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดรายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙. ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๙.๑ ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๙.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๙.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง

๙.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๙.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.จ. กำหนด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายนั้นได้ในภายหลัง

๑๑. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง

๑๑.๑ สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัวให้แต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับ ไม่สวมหมวก ให้ใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคความผิดปกติด้านสุขภาพของผู้เข้ารับการรายงานตัว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอให้ผู้เข้ารับการรายงานตัวนำผลการตรวจหาเชื้อโควิด -19 ด้วยวิธี RT-PCR หรือ ATK ผลเป็นลบ ก่อนวันรายงานตัวไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ซึ่งผลการตรวจเป็นเอกสารตัวจริงที่ออกโดยสถานที่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการรายงานตัว สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวน และลำดับที่การรายงานตัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

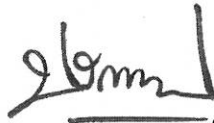
๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหานอกจากข้อ ๑๑.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะแต่งตั้ง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดต้นสังกัด ทั้งนี้ ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีต่อไป

/ หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มามีรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา หรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่มีประกาศรับสมัครพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ที่ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

/ ๖. ผู้ผ่าน...

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตร อื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน จึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานเทศบาล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการ แต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท. ทราบเพื่อขอใช้ บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูก ลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙. ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชี ผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๙.๑ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๙.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๙.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง

๙.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๙.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

๑๑. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง

๑๑.๑ สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัวให้แต่งเครื่องแบบ สีกากี คอพับ ไม่สวมหมวก ให้ใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคความปลอดภัยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับการรายงานตัว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตท้องที่ที่ราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอให้ผู้เข้ารับการรายงานตัวนำผลการตรวจหาเชื้อโควิด -19 ด้วยวิธี RT-PCR หรือ ATK ผลเป็นลบ ก่อนวันรายงานตัวไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ซึ่งผลการตรวจเป็นเอกสารตัวจริงที่ออกโดยสถานที่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการรายงานตัว สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับที่การรายงานตัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

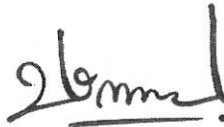
๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหานอกจากข้อ ๑๑.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่เทศบาลได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะแต่งตั้ง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดต้นสังกัด ทั้งนี้ เพื่อขอให้แจ้งเทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีต่อไป

/ หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มามีรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา หรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกกริ่งใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเมืองพัทยา
ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่มีประกาศรับสมัครพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ที่ขึ้นบัญชีที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนด หรือไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนี้

๕. เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ หากผู้นั้นไม่อาจแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

/ ๖. ผู้ผ่าน...

๖. ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาพิจารณาเห็นชอบและให้นายกเมืองพัทยาแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเมืองพัทยาไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลทราบ โดยผู้ยื่นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกเมืองพัทยาแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เมืองพัทยาโดยความเห็นชอบ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานเมืองพัทยา

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ยื่นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเมืองพัทยา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เมืองพัทยารายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.ท. ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ เมืองพัทยาต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙. ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ยื่นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

๙.๑ ผู้ยื่นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๙.๒ ผู้ยื่นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง

๙.๓ ผู้ยื่นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง

๙.๔ ผู้ยื่นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๙.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.ท. กำหนด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหารายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เมืองพัทยาที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเมืองพัฬหารายนั้นได้ในภายหลัง

๑๑. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง

๑๑.๑ สำหรับการเรียกมารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกตำแหน่งที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง โดยผู้มารายงานตัวให้แต่งเครื่องแบบสีทากี คอพับ ไม่สวมหมวก ให้ใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา และเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคความปลอดภยด้านสุขภาพของผู้เข้ารับการรายงานตัว ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ต้องดำเนินการภายใต้มาตรการตามคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดที่เป็นสถานที่รายงานตัวกำหนดที่อยู่ภายใต้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมถึงคำแนะนำของทางราชการที่ผู้เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด จึงขอให้ผู้เข้ารับการรายงานตัวนำผลการตรวจหาเชื้อโควิด -19 ด้วยวิธี RT-PCR หรือ ATK ผลเป็นลบ ก่อนวันรายงานตัวไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ซึ่งผลการตรวจเป็นเอกสารตัวจริงที่ออกโดยสถานที่ตรวจมาแสดงเพื่อเข้ารับการรายงานตัว สำหรับวัน เวลา สถานที่ จำนวนและลำดับที่การรายงานตัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑๑.๒ ผู้ผ่านการสรรหานอกจากข้อ ๑๑.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่เมืองพัฬหาได้รายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน หรือตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในการบริหารจัดการการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์จะแต่งตั้ง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดต้นสังกัด ทั้งนี้ เพื่อขอให้แจ้งเมืองพัฬหาเสนอคณะกรรมการพนักงานเมืองพัฬหาให้ความเห็นชอบออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณีต่อไป

/ หากผู้ใด...

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา หรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขอลดคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความเป็นมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแต่ละคนสามารถขอลดคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการขอลดคะแนนการสรรหา

๑.๑ หลักเกณฑ์ขอลดคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเข้าดูผลคะแนนการสรรหาเฉพาะของตนเองระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ทางเว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com ที่หัวข้อ “ตรวจผลคะแนนการสรรหา”

๑.๒ วิธีการขอลดคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหากรอกรหัสเลขประจำตัวประชาชน และรหัสเลขประจำตัวสรรหา ระบบจะแจ้งผลคะแนนการสรรหาให้ทราบทันที

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขขอลดกระดาษคำตอบ

๒.๑ หลักเกณฑ์การขอลดกระดาษคำตอบ

(๑) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ประสงค์ดูกระดาษคำตอบของตนเองต้องยื่นคำร้อง โดยการดาวน์โหลดและพิมพ์คำร้องได้ที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com

(๒) การดูกระดาษคำตอบ อนุญาตให้เข้าดูกระดาษคำตอบได้เฉพาะผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้ยื่นคำร้อง และจะให้ดูกระดาษคำตอบของตนเองเท่านั้น

๒.๒ วิธีการขอลดกระดาษคำตอบ

(๑) กรอกรายละเอียดในคำร้องที่ได้ดาวน์โหลดตามข้อ ๒.๑ (๑) และยื่นคำร้องพร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวสรรหาด้วยตนเอง ณ อาคารวิทยบริการ ฝ่ายฝึกอบรม ชั้น ๔ สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ในวันราชการ) ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

(๒) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ยื่นคำร้องตามข้อ (๑) ต้องมาในวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย พร้อมนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ และบัตรนัดการดูกระดาษคำตอบ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ถ้าไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้าดูกระดาษคำตอบ

๒.๓ เงื่อนไขการขอดูกระดาษคำตอบ

- (๑) ห้ามนำโทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตามตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด วัสดุอุปกรณ์อื่นใด หรือเอกสารอื่นๆ เข้าไปภายในสถานที่ดูกระดาษคำตอบ
- (๒) ไม่อนุญาตให้ถ่ายภาพหรือทำสำเนาหรือนำกระดาษคำตอบ หรือเอกสารอื่นๆ ออกจากสถานที่ดูกระดาษคำตอบเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบ
พนักงานเทศบาลผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศ
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลมีความเป็นมาตรฐาน
โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้พนักงานเทศบาลผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแต่ละคน
สามารถขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบของพนักงานเทศบาลผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารได้ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

๑.๑ หลักเกณฑ์ขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเข้าดูผลคะแนนการสรรหาเฉพาะของตนเองระหว่างวันที่
๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ทางเว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com ที่หัวข้อ
“ตรวจผลคะแนนการสรรหา”

๑.๒ วิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหากรอกรหัสเลขประจำตัวประชาชน และรหัสเลขประจำตัวสรรหา
ระบบจะแจ้งผลคะแนนการสรรหาให้ทราบทันที

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขขอดูกระดาษคำตอบ

๒.๑ หลักเกณฑ์การขอดูกระดาษคำตอบ

(๑) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ประสงค์ดูกระดาษคำตอบของตนเองต้องยื่นคำร้อง โดยการ
ดาวน์โหลดและพิมพ์คำร้องได้ที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com

(๒) การดูกระดาษคำตอบ อนุญาตให้เข้าดูกระดาษคำตอบได้เฉพาะผู้เข้ารับ
การสรรหาที่ยื่นคำร้อง และจะให้ดูกระดาษคำตอบของตนเองเท่านั้น

๒.๒ วิธีการขอดูกระดาษคำตอบ

(๑) กรอกรายละเอียดในคำร้องที่ได้ดาวน์โหลดตามข้อ ๒.๑ (๑) และยื่นคำร้องพร้อม
แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวสรรหาด้วยตนเอง ณ อาคารวิทยบริการ ฝ่ายฝึกอบรม
ชั้น ๔ สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ในวันราชการ)
ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.


(๒) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ยื่นคำร้องตามข้อ (๑) ต้องมาในวัน เวลา และสถานที่
ที่นัดหมาย พร้อมนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ และบัตรนัดการดูกระดาษคำตอบ
มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ถ้าไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้าดู
กระดาษคำตอบ

/ ๒.๓ เงื่อนไข...

๒.๓ เงื่อนไขการขอดูกระดาษคำตอบ

- (๑) ห้ามนำโทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตามตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด วัสดุอุปกรณ์อื่นใด หรือเอกสารอื่นๆ เข้าไปภายในสถานที่ดูกระดาษคำตอบ
- (๒) ไม่อนุญาตให้ถ่ายภาพหรือทำสำเนาหรือนำกระดาษคำตอบ หรือเอกสารอื่นๆ ออกจากสถานที่ดูกระดาษคำตอบเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบ
พนักงานเมืองพัทยาผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเมืองพัทยามีความเป็นมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้พนักงานเมืองพัทยาผู้เข้ารับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแต่ละคน สามารถขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาษคำตอบของพนักงานเมืองพัทยาผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

๑.๑ หลักเกณฑ์ขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเข้าดูผลคะแนนการสรรหาเฉพาะของตนเองระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ทางเว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com ที่หัวข้อ “ตรวจผลคะแนนการสรรหา”

๑.๒ วิธีการขอผลคะแนนการสรรหา

ให้ผู้เข้ารับการสรรหากรอกรหัสเลขประจำตัวประชาชน และรหัสเลขประจำตัวสรรหา ระบบจะแจ้งผลคะแนนการสรรหาให้ทราบทันที

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขขอดูกระดาษคำตอบ

๒.๑ หลักเกณฑ์การขอดูกระดาษคำตอบ

(๑) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ประสงค์ดูกระดาษคำตอบของตนเองต้องยื่นคำร้อง โดยการดาวน์โหลดและพิมพ์คำร้องได้ที่เว็บไซต์ www.dlalocalapp2564.com

(๒) การดูกระดาษคำตอบ อนุญาตให้เข้าดูกระดาษคำตอบได้เฉพาะผู้เข้ารับการสรรหาที่ยื่นคำร้อง และจะให้ดูกระดาษคำตอบของตนเองเท่านั้น

๒.๒ วิธีการขอดูกระดาษคำตอบ

(๑) กรอกรายละเอียดในคำร้องที่ได้ดาวน์โหลดตามข้อ ๒.๑ (๑) และยื่นคำร้องพร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวสรรหาด้วยตนเอง ณ อาคารวิทยบริการ ฝ่ายฝึกอบรม ชั้น ๔ สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เลขที่ ๕๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ในวันราชการ) ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

(๒) ผู้เข้ารับการสรรหาที่ยื่นคำร้องตามข้อ (๑) ต้องมาในวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย พร้อมนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ และบัตรนัดการดูกระดาษคำตอบ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ ถ้าไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้าดูกระดาษคำตอบ

/ ๒.๓ เงื่อนไข...

๒.๓ เงื่อนไขการขอดูกระดาษคำตอบ

- (๑) ห้ามนำโทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตามตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด วัสดุอุปกรณ์อื่นใด หรือเอกสารอื่นๆ เข้าไปภายในสถานที่ดูกระดาษคำตอบ
- (๒) ไม่อนุญาตให้ถ่ายภาพหรือทำสำเนาหรือนำกระดาษคำตอบ หรือเอกสารอื่นๆ ออกจากสถานที่ดูกระดาษคำตอบเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร