



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สดจ. นครพนม กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

ที่ นพ. ๐๐๒๓.๔/ว ๒๓

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดฝึกอบรม และการเป็นวิทยากร ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ปัจจุบันปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีหน่วยงานและสถาบันการศึกษาหรือบุคคลภายนอกได้มีการจัดฝึกอบรมและมีหลักสูตรเป็นจำนวนมาก ทั้งในส่วนที่เป็นและไม่ใช่สถาบันการศึกษาที่มีการทำข้อตกลงความร่วมมือกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และระบุว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ ทำให้เกิดความสับสนและไม่ชัดเจน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีส่งเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมของสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว มีการเชิญข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไปเป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานและสถาบันการศึกษา หรือบุคคลภายนอก ซึ่งมีลักษณะเป็นการใช้เวลาและทรัพยากรของรัฐแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ทำให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และระเบียบของทางราชการ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้จัดโครงการอบรมหรือมีส่วนร่วมในการจัดโครงการอบรม ที่มีลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้จัดการฝึกอบรม ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการใช้เวลาและทรัพยากรของรัฐรวมถึงอาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง

๓. หากฝ่าฝืนอาจเป็นความผิดทางจริยธรรมและอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ทราบและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายปิ่นทอง พจนา)

ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม