



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพพิภัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายนเรศ อยู่ดี

๒. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.จ. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายฉัตรชัย โนนะยศ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้ง ๑๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่าสำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๕ รายดังกล่าว ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นายอำนาจ บุตรสุริย์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๒) นางนันทนา ศรีจำปลั่ง ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๓) นางลัดดาวลัย บุญเรือง ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๔) นางพรพิมล พาณิชย์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(๕) นางทิพสุคนธ์ บุญมาคาร ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

๒. กรณีมีมติเห็นชอบให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มมตี ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อแจ้งนาง ป. ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ. น. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ่มมตีให้ทราบ

๓. กรณีมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มมตี ก.จ. นาง น. นาง อ. นาง จ. นาง พ. นางสาว ส. นาง ส. นางสาว อ. นาง ว. และนางสาว บ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. องค์การบริหารส่วนจังหวัด น. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก. ก.จ.จ. น. ก.จ.จ. อ. และแจ้งข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้ง ๑๐ รายดังกล่าว ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงานหรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรมสามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วีดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราที่ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๖. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....
๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงาน หรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม สามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้าง และพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราให้ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

๑๒/๖

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติการการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๘

๔. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุนิสา ใจกล้า

๒. นายสมคิด ยุทธภักดิ์

๓. นางสาวจิตติวิไล คติปัญญา

๔. พันจ่าอากาศเอก กรกิจ สมานสุข

๕. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลรายนาย ว. กรณีการปรับปรุงผลงานวิชาการ “ผ่าน” เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนาย ว. ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนาย ว. ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ม. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีตำบล น. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖. การพิจารณาโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กระบวนการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์พนักงานเทศบาลมีขั้นตอน ดังนี้

๑) กรณีคณะกรรมการสอบสวนหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี เห็นว่า พนักงานเทศบาลกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ

๒) กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือให้ปฏิบัติเป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๕ ประกอบข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ฯ

กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่า นางสาว ณ. กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และและส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังนายกเทศมนตรีเมือง ท.
ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. จะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ
โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ ตามมาตรา ๔๐ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหาร
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งนายกเทศมนตรีเมือง ท. พิจารณาแล้วเห็นควรลงโทษ
ไล่นางสาว ณ. ออกจากราชการ และรายงาน ก.ท.จ. ท. เพื่อพิจารณาตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยฯ การที่ ก.ท.จ. ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาในชั้นการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ท.
โดยเสียงส่วนใหญ่เห็นว่า การกระทำของนางสาว ณ. ไม่เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ จึงพิจารณาโทษเป็นปลดออกจากราชการโดยเทียบเคียงแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น จึงไม่เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอนที่กำหนด เนื่องจาก
ตามแนวทางหนังสือดังกล่าว เป็นแนวทางกรณีพิจารณาของ ก.ท.จ. ในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ ตามข้อ ๕
ประกอบข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๙ วรรค ๒ จึงแจ้งให้ ก.ท.จ. ท.
ดำเนินการแก้ไขมติครั้งดังกล่าวให้ถูกต้อง

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สรุปสาระสำคัญดังนี้

๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒) ให้เพิ่มความในรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๓) ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงานหรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

๔) ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๖ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรมสามารถนำมาใช้เป็นผลงานในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ได้

๕) ให้เพิ่มรูปแบบการจัดทำไฟล์วีดิทัศน์ และเพิ่มตัวชี้วัดการประเมิน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้เป็นไปตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ด.พ.

๓. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. ให้เพิ่มแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. ให้เพิ่มความเป็นหมวด ๗ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามบัญชีค่าสมนาคุณท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กำหนดการจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสอบสวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีมติเห็นชอบดังนี้

ประเด็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ ได้แก่

๑) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒) กรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๓) กรรมการสอบสวนให้ออกจากราชการกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และกรณีมีมลทินมัวหมอง

ประเด็นอัตราให้ได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้ได้รับในอัตราประธานกรรมการไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และกรรมการไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาท ต่อครั้ง และให้ได้รับเฉพาะการประชุม ดังนี้

๑) การประชุมเพื่อวางแนวทางการสอบสวน (ตามข้อ ๕๒ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ)

๒) การประชุมเพื่อพิจารณาว่ามีพยานหลักฐานใดสนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) และ

๓) การประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และกรณีถูกกล่าวหา หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่ (ตามข้อ ๗๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) หรือให้ออกจากราชการ เพราะมีมลทินมัวหมอง ตามข้อ ๘ วรรคสอง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ

- กรณีที่วันเดียวกันมีการประชุม ในกรณีเดียวกันมากกว่าหนึ่งครั้งในการสอบสวนเรื่องเดียวกัน ให้ได้รับเงินสมนาคุณเพียงครั้งเดียว

- กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการสอบสวนซึ่งมิได้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับเงินสมนาคุณเพิ่มขึ้นอีกเท่าหนึ่ง

ประเด็นระยะเวลาให้มีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณ

- ให้เบิกจ่ายได้เฉพาะการประชุมภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวน
รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

๓. แผนและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน

- เห็นชอบตามร่างแผนขั้นตอนการปฏิบัติกรรมการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ปี ๒๕๖๘

๔. ท้าหรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอก จิตรบริดี ปงชายค้ำ