

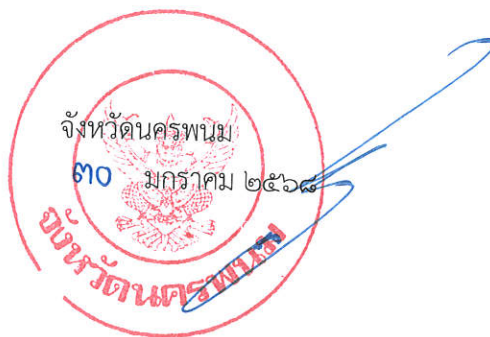


ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

สำนัก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียนรับ 1090 วันที่ 27 มี.ค. 2568 น.
 ผ.บ.ท. ก.จ.บ.ด. ก.จ.ส.ส. ก.จ.ก.ม. ก.จ.ก.ง. ก.จ.บ.ป.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไฉ่ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตราค่าจ้างข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์
- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างข้าราชการครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เก็ยอัตราค่าจ้างไปยังสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตราค่าจ้างที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตราค่าจ้างที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตราค่าจ้างเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้ อบจ. เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตราค่าจ้างแล้วปรากฏว่าอัตราค่าจ้างไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีการปรับปรุง “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนางสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายงานสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก. และสำนักงาน ก.จ.จ. น. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ่มมติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ่มติ ก.จ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก. ก.จ.จ. อ. และแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการจำนวน ๔ ราย ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๓. ทหาหรือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔ (๖) ที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเมฆินทร์ เมธาวิกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอนจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าโท วัชรพล ศิริมงคลสันต์

๒. นางสาวจันทรา ประเสริฐท่าไม้

๖. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.จ. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล
 - เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล
๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสส. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
 - เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยินยอมให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.ท. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ
๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)
 - คัดเลือกนายสุเชษฐ์ คงดำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)
๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสส. แทนตำแหน่งที่ว่าง
 - คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี กรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.)
๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง
 - คัดเลือกนายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๖. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ
 - เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ
๗. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
 - มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๖ ราย ดังนี้
 ๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ผ่าน” จำนวน ๒ ราย เนื่องจาก “ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน” โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายพูนศักดิ์ บุญมี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) นายพยุงค์ศักดิ์ บุญมี ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ปรับปรุง” จำนวน ๑ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ประสานเทศบาลนคร ส. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ส. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ่มติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ “ไม่ผ่าน” จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน “ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน” และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ่มติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ข. และแจ้งเทศบาลเมือง น. เทศบาลเมือง บ. และเทศบาลเมือง ศ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๔. ทหารเรือได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน กรณียุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ยุบรวมและยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬแล้ว ส่งผลกระทบให้นาย ข. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ ระดับกลาง เมื่อปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง และนาง ก. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ระดับกลาง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง โดยเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ดังนั้น จึงเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้งสองราย ควรได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดิมที่มีสิทธิได้รับไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕. ทหารเรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก ฐิติศักดิ์ ศรีจันลา

๒. พันจำเอก ดนัย กาลวรรณนา

๓. จำสืบเอก พรวิชิต ภูมิสี

๑๐. การถือการแต่งตั้งอัยการจังหวัดร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

- มีมติดังนี้

๑. เมื่อข้อเท็จจริงตามปรากฏว่า อัยการสูงสุดไม่อนุญาตให้แต่งตั้งอัยการจังหวัดเข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ของ ก.ท.จ. ช. จึงเป็นกรณีที่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายไม่ครบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และไม่อาจจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ได้

๒. ก.ท. ควรพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

๓. เห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ช. ทราบต่อไป

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย //

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นยันให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.อบต. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัด อบต.หนองแวงใต้ กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

- มีมติเห็นชอบในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมารวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้นักบริหารงาน อบจ. นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานเมืองพัทยา และนักบริหารงาน อบต. เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากันแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้นจำนวน ๔ ราย

๑. สิบเอก วงศกร ศรีมารักษ์
๒. จำสิบเอก ประเสริฐ แอภระโคน
๓. นางชมพูนุช บรรเทา
๔. นางสาวนิสาชล รักพลับ

๘. หรือความชอบด้วยกฎหมายของมติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ส. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด ส.
ได้พิจารณาอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส. นำเรื่องการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ
รายนาย ส. เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหรือแบบธรรมเนียม
ในการบรรจุเรื่องเข้าวาระการประชุมของ ก.อบต.จังหวัด ส. แล้ว ข้อหาหรือของจังหวัด ส. จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณา
จึงเห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้จังหวัด ส. ทราบต่อไป

.....