



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๘๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ/ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/ นายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙

ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรรณพล ต้อพล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๓๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๙๔๙๘๖๔)

8
26/ม.ค. 65

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 3566 วันที่ 27 พ.ย. 2565



ผ.บ.ท. ก.จ.บ.ด. ก.จ.ก.ม. ก.จ.ส.ส. ก.จ.ก.ง

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. รายงานการขอยกเลิกการสงวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
- ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗๓ วรรคสาม คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองสูงสุดให้เป็นที่สิ้นสุด และประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ กำหนดให้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ไม่มีคุณสมบัติคัดเลือกหรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ ก.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง ให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ประกอบกับมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรณีพนักงานส่วนตำบลกลับเข้ารับราชการตามคำพิพากษาคดีปกครองสูงสุดที่ อ.๗/๒๕๕๗ เนื่องจากศาลปกครองมีคำพิพากษาว่าคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด ที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง ลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ตามการข่มขู่ความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชำกับคำสั่งที่ผู้ฟ้องคดีเคยถูกองค์การบริหารส่วนตำบลชะยอม จังหวัดสระบุรี ลงโทษตัดเงินเดือน มีมติเห็นว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกด จะต้องดำเนินการยกเลิกคำสั่งลงโทษเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมีหน้าที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.อบต.จังหวัดนครนายก เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษต่อไป (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ. ๑๓๓/๒๕๕๘)

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลปกครองชั้นต้น ให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมที่แต่งตั้งให้ผู้ฟ้องคดีราย นาย น. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๘) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. อัตราเงินเดือน ๓๒,๑๖๐ บาท กลับไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนขึ้น ๒๗,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งให้ผู้ฟ้องคดีกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) มีนาง ว. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องดำเนินการจัดหาอัตราตำแหน่งว่างเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ถึงแม้ว่าตำแหน่งเดิมจะไม่มีอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังมีหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการขออนุมัติหรือขอทำความตกลงกับ ก.จ. อ. เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือจัดหาอัตราตำแหน่งให้บุคคลดังกล่าวต่อไป ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ว่าง แต่ตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้ว ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด จึงยกเลิกการสงวนตำแหน่งเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เพื่อแต่งตั้งให้ นาย น. ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นชอบปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้ากลุ่มงานใหม่ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดพื้นฐาน ประกอบด้วย

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและ
ปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๒ งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรารายจ่ายเพื่อการลงทุน
ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณ
เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน
งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่นที่ ก.จ. เห็นชอบ
โดยสำนักงาน ก.จ. แจกเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)”

๑.๓ การขอปรับปรุงส่วนราชการหรือจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ ส่วนราชการเดิม
ที่รับผิดชอบภารกิจนั้นต้องมีสัดส่วนอัตราร่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ในปีที่ขอ
ประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาให้

๒. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดจำนวน ๖ รายการ คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน
โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านในระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ของเทศบาล

- ให้อัยกเลิกเงื่อนไขให้เทศบาลต้องมีเงินรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป ฯ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป สำหรับการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง โดยจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมาและในปี ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันก่อนปรับปรุงตำแหน่งต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยแก้ไขการกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับกลาง ว่า การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วน ราชการ โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือ ปรับปรุงเป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด

๒. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษของเทศบาลเมือง ฉ.

- ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๒๑ การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ ความเห็นชอบ นั้น โดยเทศบาลเมือง ฉ. มีความประสงค์จะบรรจุ รายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษในอัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท จึงไม่เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ และการขอบรรจุเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันของรายนาย ต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป เข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท ตามที่ ก.ท.จ.ฉ. เสนอ

๓. ทหาหรือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้ว กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัย

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งให้นายกเทศมนตรีเมือง บ. พิจารณาโทษทางวินัย นางสาว จ. ซึ่งเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นการแจ้งมาก่อน ครบกำหนดระยะเวลาสามปี นายกเทศมนตรีเมือง บ. จึงต้องสั่งลงโทษนางสาว จ. ภายในสามปีนับแต่วันที่ ออกจากราชการ การที่นายกเทศมนตรีเมือง บ. ได้มีคำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ลงโทษ ไล่นางสาว จ. ออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เป็นการออกคำสั่ง ลงโทษเกินสามปีนับแต่วันที่นางสาว จ. ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำโดยไม่มีอำนาจ เทียบเคียงกับ ความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

สำหรับกรณีที่ ก.ท.จ.น พิจารณาอุทธรณ์แล้วหาหรือว่า ควรเพิกถอนคำสั่งเทศบาลเมือง ม. ที่ลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการหรือไม่ นั้น เห็นว่า การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.น ที่จะต้องพิจารณา และเมื่อ ก.ท.จ.น มีมติเป็นประการใด ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๓ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากศาลปกครองนครศรีธรรมราชมีคำสั่งเกี่ยวกับวิธีการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จึงเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) โดยควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ดังนี้

๑. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

๒. ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกเทศบาลเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้เทศบาลที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย

.....