

ด่วนที่สุด

ที่ นพ ๐๐๒๓.๑/ว ๓๗๑



ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ ๘/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
๓. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด จำนวน ๑ ชุด
ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๔๒๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยจังหวัดนครพนมได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า การปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอยังคงมีระเบียบแบบแผนที่แตกต่างกันในแต่ละจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้มีเอกภาพในการควบคุมบังคับบัญชาในการบริหารราชการแผ่นดินสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และประโยชน์ในการส่งเสริมและกำกับดูแลราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครพนมจึงได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอหรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภออยู่ในการปกครองบังคับบัญชาของนายอำเภอ และให้ท้องถิ่นอำเภอเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน ในการสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด เกี่ยวกับการอนุมัติการเดินทางไปราชการในประเทศ การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด และการอนุมัติให้มาปฏิบัติราชการนอกเวลาและวันหยุดราชการของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

๓. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนในการอนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด เกี่ยวกับการอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลากลอบบุตร ลาพักผ่อน และการใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอหรือข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้นายอำเภอเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินแล้วแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาบริหารผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

๕. หากนายอำเภอ...

๕. หากนายอำเภอได้ใช้อำนาจที่ได้รับมอบมาตามข้อ ๒ และข้อ ๓ การใดที่ต้องเบิกจ่ายเงินตามสิทธิให้พิจารณาเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ โดยให้มีการใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นและประหยัดเท่าที่จ่ายจริงตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปราชญา อุ่นเพชรวารกร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



คำสั่งจังหวัดนครพนม

ที่ ๒๕๖ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดความคุ้มค่า รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กระจายการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการใช้อำนาจและชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือมติคณะรัฐมนตรี จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓/๑ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ มาตรา ๕๒/๑ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๓/๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาต อนุมัติหรือดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ในการอนุมัติการเดินทางไปราชการในประเทศ การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด และการอนุมัติให้มาปฏิบัติราชการนอกเวลาและวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปราชญา อุ่นเพชรวารากร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

บัญชี

ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด

(แนบท้ายคำสั่งจังหวัดนครพนม ที่ ๒๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่ ที่มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม. หนังสือสั่งการที่มอบอำนาจ
นายอำเภอ ทุกอำเภอ	<p>การสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (หากบุคคลเดียวกันปฏิบัติหน้าที่หลายอำเภอให้นายอำเภอแห่งแรกที่ปรากฏในคำสั่งมอบหมายเป็นผู้ใช้อำนาจตามคำสั่งนี้) ดังนี้</p> <p>๑. การอนุมัติการเดินทางไปราชการในประเทศ การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด</p> <p>๒. การอนุมัติให้มาปฏิบัติราชการนอกเวลา และวันหยุดราชการ</p>	<p>- คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และจัดประชุมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ที่ ๘ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกอบข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาตการใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ ลาป่วย (ไม่เกิน ๖๐ วัน) ลากิจส่วนตัว (ไม่เกิน ๓๐ วัน) ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อน ของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสรารุท วัชรียา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

บัญชี

ท้องถิ่นจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ที่ ๘ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

อำนาจหน้าที่ ที่มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม. หนังสือสั่งการที่มอบอำนาจ
<p>การสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (หากบุคคลเดียวกันปฏิบัติหน้าที่หลายอำเภอให้นายอำเภอแห่งแรกที่ปรากฏในคำสั่งมอบหมายเป็นผู้ใช้อำนาจตามคำสั่งนี้) ดังนี้</p> <p>๑. การอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน</p> <p>๒. การใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ</p>	<p>- คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>





ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๕๔๒๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
วันที่ ๒ ม.ก. ๒๕๖๘
เวลา

เรื่อง กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๓๘๘๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน
ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด จำนวน ๑ แผ่น
๒. บัญชีท้องถิ่นจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนพร้อมตัวอย่าง จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอหรือข้าราชการ
ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๕๓๔๓
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๖๖๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเป็นหน่วยงานภายในระดับอำเภอ นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า การปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอยังคงมีระเบียบแบบแผนที่แตกต่างกันในแต่ละจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้มีเอกภาพในการควบคุมบังคับบัญชาในการบริหารราชการแผ่นดินสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และประโยชน์ในการส่งเสริมและกำกับดูแลราชการส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอและผู้ว่าราชการจังหวัด จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอถือปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอหรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ อยู่ในกรอบบังคับบัญชาของนายอำเภอ และให้ท้องถิ่นอำเภอเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอในการปฏิบัติราชการ
- ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณามอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด เกี่ยวกับการอนุมัติการเดินทางไปราชการในประเทศ การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด และการอนุมัติให้มาปฏิบัติราชการนอกเวลาและวันหยุดราชการของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยจะนำไปแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งเดิมที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจไว้แล้วหรือจะออกเป็นคำสั่งใหม่แยกต่างหากก็ได้
- ให้ท้องถิ่นจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทนในการอนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด เกี่ยวกับการอนุญาตลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลากลอบบุตร ลาพักผ่อน และการใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๔. การประเมินผล...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอหรือข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้นายอำเภอเป็นผู้ให้ข้อมูลและความคิดเห็นเพื่อประกอบการประเมินแล้วแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาบริหารผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๕. หากนายอำเภอได้ใช้อำนาจที่ได้รับมอบมาตามข้อ ๒ และข้อ ๓ การใดที่ต้องเบิกจ่ายเงินตามสิทธิให้พิจารณาเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ โดยให้มีการใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นและประหยัดเท่าที่จ่ายจริงตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการมอบอำนาจตามข้อ ๒ และดำเนินการมอบอำนาจตามข้อ ๓ ให้แล้วเสร็จ และรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ dla0802_4@dla.go.th ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยสามารถสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “การมอบอำนาจ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณฤชา โฆษาศิวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน : นายปฐมพงศ์ แสงศรีจันทร์ ๐๘๙ ๙๖๙ ๑๗๒๖

บัญชี

ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน
ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือการดำเนินการอื่นใด

(แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่.....ลงวันที่.....พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้รับมอบอำนาจ	อำนาจหน้าที่ ที่มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม. หนังสือสั่งการที่มอบอำนาจ
<p>นายอำเภอ ทุกอำเภอ</p>	<p>การสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือดำเนินการอื่นเกี่ยวกับ ราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคำสั่งมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (หากบุคคลเดียวกันปฏิบัติหน้าที่หลายอำเภอ ให้นายอำเภอแห่งแรกที่ปรากฏในคำสั่งมอบหมาย เป็นผู้ใช้อำนาจตามคำสั่งนี้) ดังนี้</p> <p>๑. การอนุมัติการเดินทางไปราชการในประเทศ การอนุญาตออกนอกเขตจังหวัด</p> <p>๒. การอนุมัติให้มาปฏิบัติราชการนอกเวลา และวันหยุดราชการ</p>	<p>- คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และจัด ประชุมของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐</p>

บัญชี

ท้องถิ่นจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....ที่.....ลงวันที่.....พ.ศ. ๒๕๖๗)

อำนาจหน้าที่ ที่มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน	กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง มติ ครม. หนังสือสั่งการที่มอบอำนาจ
<p>การสั่ง อนุญาต อนุมัติ หรือดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ท้องถิ่นอำเภอ หรือปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ตลอดถึงข้าราชการพนักงาน ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ (หากบุคคลเดียวกันปฏิบัติหน้าที่หลายอำเภอ ให้นายอำเภอแห่งแรกที่ปรากฏในคำสั่งมอบหมายเป็นผู้ใช้อำนาจตามคำสั่งนี้) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การอนุญาตการลาป่วย ลากิจส่วนตัว ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน ๒. การใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๘/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒๓๗๑
๑๖ ๒๑ ม.ค. ๖๘

๑๒๙



๒๕๙/๒๕๖๘

๑๖ ๒๑ ม.ค. ๖๘

คำสั่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด.....

ที่ ๒๕๙ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบอำนาจให้นายอำเภอปฏิบัติราชการแทน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๖ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ ประกอบข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาตการใช้พาหนะส่วนตัวเดินทางไปราชการ ลาป่วย (ไม่เกิน ๖๐ วัน) ลากิจส่วนตัว (ไม่เกิน ๓๐ วัน) ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อน ของท้องถิ่นอำเภอ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

()

ท้องถิ่นจังหวัด.....



แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

- รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 : 1 ตุลาคม พ.ศ. ถึง 31 มีนาคม พ.ศ.
- ครั้งที่ 2 : 1 เมษายน พ.ศ. ถึง 30 กันยายน พ.ศ.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการประเมินและแบบสรุปผลองค์ประกอบการประเมิน (ปผ.1)

1.1 ข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการประเมิน - ให้ระบุข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ขอรับการประเมินเพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับการประเมิน

1.2 สรุปผลองค์ประกอบการประเมิน

1.2.1 ผลการประเมิน - ผลรวมของส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 หลังครบรอบการประเมิน

1.2.2 แผนพัฒนารายบุคคล ระบุสิ่งที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

1.2.3 การรับทราบผลการประเมิน (ครบรอบการประเมิน) - ผู้ขอรับประเมิน ผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ปผ.2)

2.1 เป้าหมายในการปฏิบัติงาน - ให้ระบุเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (เริ่มรอบการประเมิน) (ระบุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของทุกภารกิจ/ทุกงานที่ได้รับมอบหมาย)

2.2 ผลสัมฤทธิ์ของงาน - ผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น (ครบรอบการประเมิน)

2.3 ลงนามรับทราบคำรับรอง (เริ่มรอบการประเมิน)

2.4 ลงนามรับทราบผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ครบรอบการประเมิน)

2.5 แบบฟอร์มรายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (KPI Template)

ส่วนที่ 3 แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ (ปผ.3)

3.1 เป้าหมายสมรรถนะที่คาดหวัง - ให้ระบุเป้าหมายในการปฏิบัติงาน (เริ่มรอบการประเมิน)

3.2 ผลการปฏิบัติงานจริงเทียบกับสมรรถนะที่คาดหวัง (ครบรอบการประเมิน)

3.3 ลงนามรับทราบข้อตกลง (เริ่มรอบการประเมิน)

3.4 ลงนามรับทราบผลการประเมินสมรรถนะ (ครบรอบการประเมิน)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการประเมินและแบบสรุปผลองค์ประกอบการประเมิน

ส่วนที่ 1.1 ข้อมูลบุคคลของผู้ขอรับการประเมิน

ชื่อ-สกุล : ตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง

สังกัด

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ตำแหน่ง

ส่วนที่ 1.2 สรุปผลองค์ประกอบการประเมิน

ส่วนที่ 1.2.1 ผลการประเมิน		
องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)
(1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70 %
(2) การประเมินสมรรถนะ	30 %
รวม	100 %

กรณีได้คะแนนรวม 100 คะแนน โปรดระบุเหตุผลประกอบ

ข้อควรพิจารณา *

- (1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามกำหนดเวลา หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
- (2) การประเมินสมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะที่คาดหวังกับระดับที่ค้นพบโดยให้พิจารณาจากลักษณะเชิงพฤติกรรมจากพหุคูณสมรรถนะที่เกื้อหนุนจริง
- (3) เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ให้แนบบเอกสารหลักฐานหรือเอกสารประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานประกอบการพิจารณาด้วย
- (4) หากไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายหรือพบว่ามีความเสี่ยงระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับที่ต้องปรับปรุง แก้ไข หรือพัฒนาในส่วน 1.2.2 ด้วย

ส่วนที่ 1.2.2 แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล รายละเอียดที่ต้องปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

สมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา	การวัดผลสำเร็จ

ส่วนที่ 1.2.3 การรับทราบผลการประเมิน

<p>1) ผู้รับการประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินและแผน พัฒนา การปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>2) ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินลงนามรับทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบโดยมี.....</p> <p>..... เป็นพยาน</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>3) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>4) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>
---	---	--	--

ส่วนที่ 2 แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน											
ส่วนที่ 2.1 เป้าหมายในการปฏิบัติงาน (ระบุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของทุกภารกิจ/ทุกงานที่ได้รับมอบหมาย)											
ลำดับ ที่	เป้าประสงค์/ผลสัมฤทธิ์ ที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดผลงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (ค) = (ก) X (ข)/100
				1	2	3	4	5			
1											
2											
3											
4											
			รวม						100	ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
แปลงผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนักของ (ค) เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน (โดยนำ 20 มาคูณ) ⇨											
ส่วนที่ 2.3 ลงนามรับทราบค่ารับรอง (เริ่มรอบการประเมิน)											
ส่วนที่ 2.4 ลงนามรับทราบผลการประเมิน (ครบรอบการประเมิน)											
ชื่อผู้ขอรับการประเมิน :			ลงนาม			ลงนาม			ลงนาม		
ชื่อผู้ให้ความเห็น :			ลงนาม			ลงนาม			ลงนาม		
			(นายอำเภอ			(นายอำเภอ			(นายอำเภอ		
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน :			ลงนาม			ลงนาม			ลงนาม		

สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ส่วนที่ 3 แบบกำหนดและประเมินสมรรถนะ

ส่วนที่ 3.1 เป้าหมายของสมรรถนะที่คาดหวัง

ลำดับที่	สมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (1)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (2)	ค่าความแตกต่าง (2) - (1)	หลักฐานการให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ(ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (ก x ข)
1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์				จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง 3		x 3	
2	บริการที่ดี				จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ ให้คูณด้วย 2		x 2	
3	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ ให้คูณด้วย 1		x 1	
4	จริยธรรม							
5	ความร่วมมือแรงร่วมใจ							
6	ภาวะผู้นำ							
7	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ							
8	คุณสมบัตินในแต่ละสายงาน							
9	ดูจากคู่มือสมรรถนะ							
10	ดูสมรรถนะในแต่ละสายงาน							
	ดูจากคู่มือสมรรถนะ							
ผลรวม								
ใช้สูตรการคำนวณดังนี้						ผลรวม (ก x ข)	จำนวน Competency x 3	ร้อยละ
						ทำให้เป็นร้อยละด้วยการคูณ 100		

* ระดับสมรรถนะที่คาดหวังกับระดับที่ค้นพบให้พิจารณาจากเกณฑ์การประเมินสมรรถนะกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริง

** การกำหนดระดับสมรรถนะให้พิจารณาให้ตรงในแต่ละประเภทตำแหน่งด้วย

ส่วนที่ 3.2 ผลการปฏิบัติงานจริงเทียบกับสมรรถนะที่คาดหวัง

ส่วนที่ 3.3 ลงนามรับทราบคำรับรอง (เริ่มรอบการประเมิน)	ส่วนที่ 3.4 ลงนามรับทราบผลการประเมิน (ครบรอบการประเมิน)
ชื่อผู้ขอรับการประเมิน :	ลงนาม
ชื่อผู้ให้ความเห็น :	ลงนาม
(นายอำเภอ	(นายอำเภอ
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน :	ลงนาม

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

DM
17 ม.ค. 67 824
1647



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
เลขที่ 824
วันที่ 15 ม.ค. 2567

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอนแก่น
เลขที่ 396
วันที่ 16 ม.ค. 2567
เวลา 16.00 น.
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ใต้ถ

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบฯ

เรื่อง ขอร้องการมอบอำนาจให้นายอำเภออนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอ

รับที่ 49
วันที่ 17 ม.ค. 2567

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๒/๓๘๘

ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือหรือสำนักงาน ก.พ.ร. ขอร้องการมอบหมายให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอต่าง ๆ ในเขตจังหวัด โดยในการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอจะต้องมีการขออนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ เช่น การขออนุญาตเดินทางไปราชการ การลา การขอตัวไปเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เนื่องจากท้องถิ่นอำเภอยังไม่มีสถานะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับอำเภอ การมอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า การมอบหมายให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอต่าง ๆ ในเขตจังหวัด มิได้ทำให้ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานมีสถานะเป็นข้าราชการในอำเภอ การที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบอำนาจได้หรือไม่ จึงต้องพิจารณากฎหมายที่ให้อำนาจ ดังนี้

*

๑. การขออนุญาตเดินทางไปราชการและการลานั้น มีการกำหนดเรื่องการมอบหมายและเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว ดังนั้น ผู้มีอำนาจจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรหรือพิจารณาอนุญาตแทนก็ได้

๒. การขอตัวไปเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เป็นเรื่องการให้ความยินยอม จึงเป็นการใช้อำนาจในทางบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้การบริหารราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงสามารถมอบอำนาจในทางบริหารของตนให้แก่ นายอำเภอเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่ส่งมาท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเทียร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๑
โทร/โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๔๐๓๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวกนกวรรณ โทร ๐๒๒๕-๒๕-๒๕๖๖



กองการเทศาภิบาลจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 3104
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖
เวลา 10:47 น.

15429

8



ที่ นร ๑๒๐๖/๓๘๘

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอร้องหรือการมอบอำนาจให้นายอำเภออนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๓๕๒๙๔ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๖/๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอร้องหรือการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือมายังสำนักงาน ก.พ.ร. กรณีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคไม่มีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ แต่ในทางปฏิบัติมักมีขอร้องหมายให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอต่าง ๆ ในเขตจังหวัด โดยการปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอจะต้องมีการขออนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ เช่น การขออนุญาตเดินทางไปราชการ การลา การขอตัวไปเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งในทางปฏิบัติผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอ เนื่องจากท้องถิ่นอำเภอยังไม่มีสถานะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคระดับอำเภอ การมอบอำนาจให้นายอำเภอเป็นผู้อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการของท้องถิ่นอำเภอเป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่ ข้อ ๓ ข. แห่งกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีราชการบริหารส่วนภูมิภาค คือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (สอ.จ.) ซึ่งมีท้องถิ่นจังหวัดเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ ดังนั้น การมอบหมายให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปปฏิบัติหน้าที่ในอำเภอต่าง ๆ ในเขตจังหวัด มิได้ทำให้ข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานมีสถานะเป็นข้าราชการในอำเภอ ฉะนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบอำนาจได้หรือไม่ นั้น จึงต้องพิจารณากฎหมายที่ให้อำนาจ ดังนี้

๑. การขออนุญาตเดินทางไปราชการ และการลา

โดยที่ มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า "อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของ

คณะรัฐมนตรี...

๒๒ มกราคม ๒๕๖๖

คณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้มิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือส่วนราชการอื่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เมื่อพิจารณากฎหมายที่ให้อำนาจในการขออนุญาตเดินทางไปราชการและการลา เห็นได้ว่า โดยที่ข้อ ๓๓ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า "ผู้มีอำนาจตามข้อนี้ จะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ เป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรแทนก็ได้" และข้อ ๘ วรรคสี่ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า "ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้โดยให้คำหนึ่งถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจ เป็นสำคัญ" ดังนั้น เมื่อการขออนุญาตเดินทางไปราชการและการลา มีการกำหนดเรื่องการมอบหมายและเรื่อง การมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว กรณีนี้จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ตั้งแต่ขณะออกนุฏนาการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการตีความและวินิจฉัยปัญหา กฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดินเคยให้ความเห็นเป็นแนวทางไว้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

*

๒. การขอตัวไปเป็นคณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

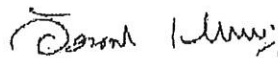
โดยที่มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดา ข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัด และอำเภอ และมาตรา ๕๗ (๑) ได้กำหนดให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่บริหารราชการตาม กฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ซึ่งเมื่อพิจารณากฎหมายที่ให้อำนาจในเรื่องการขอตัวไปเป็น คณะกรรมการสอบสวนวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า ข้อ ๔๙ แห่งประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน อาจแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน โดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดก็ได้ ซึ่งในเรื่องนี้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก็ได้กำหนด หลักเกณฑ์ไว้ในทำนองเดียวกันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนการขอตัวไปเป็นคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการกำหนดให้ คณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ให้มีจำนวนไม่เกินห้าคนโดยแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ของรัฐแห่งนั้นหรือหน่วยงานอื่นตามที่เห็นสมควร แต่ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องของการขอตัวไปเป็นคณะกรรมการไว้ ฉะนั้น การให้ความยินยอมดังกล่าวจึงเป็นการใช้อำนาจในทางบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้การบริหาร

ราชการ...

ราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัดดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เมื่อการให้ความยินยอมดังกล่าว
เป็นการใช้อำนาจในทางบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงสามารถมอบอำนาจในทาง
บริหารของตนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นภายในจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวช้อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกฎหมายและระเบียบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๕๙๕๙ ต่อ ๕๘๒๗ (ภคพร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



ที่-นร-๓๒๐๖/๑๖

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ข้อยกเว้นหรือเรื่องการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๖.๑/๑๕๓๒๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า กรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชนขบได้มีคำสั่งที่ ๗๐๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการพิจารณาอนุญาตการลา การพิจารณาอนุมัติ การเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร และการพิจารณาอนุญาตใช้รถส่วนบุคคลออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดของผู้ย้ายนายการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และผู้ย้ายนายการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน แต่โดยที่จังหวัดพะเยาได้มีหนังสือหรือมายังกระทรวงมหาดไทยว่า การมอบอำนาจดังกล่าวอาจเกิดปัญหาในทางปฏิบัติ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดไม่อาจมอบอำนาจให้แก่ผู้ย้ายนายการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และผู้ย้ายนายการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้เป็นผู้อนุมัติ อนุญาตตัวเองได้โดยสภาพ ฉะนั้น กรณีดังกล่าวจึงได้หารือว่าผู้ว่าราชการจังหวัดจะสามารถมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการพัฒนาการบริหารราชการ เกี่ยวกับกรณีความและวินิจฉัยปัญหากฎหมายในการบริหารราชการแผ่นดินพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๓๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ แล้วเห็นว่า โดยที่มาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติว่า "อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือส่วนราชการอื่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา" ซึ่งจากบทบัญญัติดังกล่าวหมายความว่า ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรีที่สร้างอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นสามารถมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกันหรือส่วนราชการอื่น หรือผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนได้ โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐

เมื่อกรณีนี้ปรากฏข้อเท็จจริงว่า อธิบดีกรมที่ดินและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้มอบอำนาจในการอนุญาตการลาป่วย การลาคลอดบุตร การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร การลาภิกษุส่วนตัว และการลาพักผ่อน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ การพิจารณา

อนุมติ...

อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการพิจารณาอนุญาตการใช้รถส่วนตัวกลางออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัยและศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว และเมื่อพิจารณาระเบียบทั้งสองฉบับดังกล่าวก็จะเห็นได้ว่า โดยที่ในข้อ ๔ วรรคสี่ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า "ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้โดยให้คำนึงถึงระดับตำแหน่งและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ" และโดยที่ข้อ ๑๓ วรรคสอง ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดว่า "ผู้มีอำนาจตามข้อนี้ จะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดๆ เป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรแทนก็ได้" ดังนั้น เมื่อระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นการอย่างอื่นแล้ว การมอบอำนาจของอธิบดีกรมฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนในเรื่องดังกล่าวจึงไม่ได้อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการมอบอำนาจที่ระเบียบทั้งสองฉบับดังกล่าวกำหนด

สำหรับการพิจารณาการใช้รถส่วนตัวกลางออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดนี้ โดยที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มิได้มีการกำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ ดังนั้น การที่อธิบดีกรมฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนมอบอำนาจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนจึงต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกอบกับโดยที่มาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดว่า "ในกรณีที่มีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ในกรณีที่อำนาจนั้นเกี่ยวกับราชการของส่วนราชการใด และส่วนราชการนั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้แก่หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดนั้น
 - (๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนก็ได้"
- และโดยที่มาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาฉบับเดียวกันกำหนดว่า "ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่าเรื่องใดเป็นเรื่องที่ไม่อาจมอบอำนาจได้เนื่องจากเป็นกรณีตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจไม่มอบอำนาจนั้นก็ได้ แต่ต้องแจ้งการไม่มอบอำนาจพร้อมทั้งเหตุผลให้ส่วนราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่มอบอำนาจทราบ ทั้งนี้ หากส่วนราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่มอบอำนาจมีความเห็นเป็นข้อแย้ง ให้นำข้อขัดแย้งนั้นเสนอ ก.พ.ร. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด" ซึ่งจากบทบัญญัติดังกล่าวเป็นบทบังคับว่า เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจมาแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่ต้องมอบอำนาจนั้นต่อไปตามที่บัญญัติไว้ใน

มาตรา ๒๓ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี แต่หากผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นว่าเรื่องที่ตนรับมอบอำนาจมาับ
เป็นเรื่องที่ไม่อาจมอบอำนาจได้เนื่องจากเป็นกรณีตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง ให้แก่

(๑) เป็นเรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจเฉพาะหรือเป็นเรื่องที่โดยสภาพไปอาจ
มอบอำนาจได้

(๒) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญ

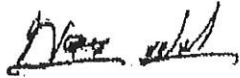
(๓) เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นต้องมีการดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๔) เป็นเรื่องที่สามารถก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือเกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนได้

ฉะนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดอาจจะใช้ดุลพินิจไม่มอบอำนาจตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ก็ได้ แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดควรจะเป็นผู้ใช้อำนาจนั่นเอง
ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องแจ้งการไม่มอบอำนาจพร้อมทั้งเหตุผลให้ส่วนราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่
มอบอำนาจทราบด้วย เมื่อกรณีนี้ปรากฏข้อเท็จจริงว่า อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้
มอบอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการใช้รถส่วนบุคคลออกนอกเขตพื้นที่จังหวัด ของผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและ
อบรมเด็กและเยาวชน และผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด
ซึ่งตามบทบัญญัติมาตรา ๒๓ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้
ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องมอบอำนาจที่ได้รับมอบนั้นต่อไปให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน
และผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดนั้น
แต่โดยที่กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องการพิจารณาอนุญาตในส่วนของผู้บัญชาการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน
และผู้บัญชาการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเอง กรณีจึงเป็นเรื่องที่โดยสภาพไปอาจมอบอำนาจ
ได้ ดังนั้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงสามารถอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๖ (๑)
แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ใช้ดุลพินิจไม่มอบอำนาจในเรื่องการพิจารณา
อนุญาตการใช้รถส่วนบุคคลออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ
พ.ศ. ๒๕๒๓ ต่อให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน และผู้อำนวยการสถานพินิจและ
คุ้มครองเด็กและเยาวชน ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวได้ แต่
ผู้ว่าราชการจังหวัดจังหวัดควรจะเป็นผู้ใช้อำนาจดังกล่าวนี้เอง และผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องแจ้งการ
ไม่มอบอำนาจพร้อมทั้งเหตุผลให้ส่วนราชการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่มอบอำนาจทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล)
รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักกฎหมายและระเบียบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๘๒๘๐