



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/๑๗๔๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-๑๙ กรณีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน นายอํามเภอ ทุกอํามเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๔๐๙.๓/๖ ๗๕๑
ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-๑๙ กรณีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอํามเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ จันทร์หัว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐
ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๘๗๘๔๘๘๖๔)

สธ.ส่งเสริมการป้องครองท้อห้องถังหัวตุนคานท์
เลขทะเบียน ๓๓๓๕ วันที่ ๑๙ ๑๒.๖๔ เวลา.....

○ พ.บ.ช. ○ ก.บ.อ. ○ ก.อ.ก.น. ○ ก.อ.ส. ○ ก.อ.ก.



ที่ นท ๐๘๐๙.๗/ว ๗๔๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ประชาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประเด็นคำถามค่าตอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ QR Code ด้านล่างท้ายของหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ่มຄะมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๒

โทรสาร ๐-๒๒๒๔๓-๙๙๙๑

ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรภิวัต โทร. ๐๘-๘๘๖๘-๒๕๓๓



**แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ด้วยกรณีฉุกเฉินในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติมาตรการเพิ่มสิทธิประโยชน์อื่นสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ของกระทรวงสาธารณสุข รองรับภาวะฉุกเฉินในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 และกำหนดให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าว ไปใช้บังคับโดยอนุโลมกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 เมื่อมีผลกับข้าราชการประจำอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ใน การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเหมือนกับข้าราชการประจำอีกครั้งหนึ่ง โดยกำหนดให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควิดและวางแผนเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

(๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และให้หมายรวมถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19 โดยต้องมีคำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ดังกล่าวจากผู้มีอำนาจตามกฎหมาย และต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่แสดงว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ดังกล่าวอย่างชัดเจนด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การเฝ้าระวังโรค การควบคุมโรค และการส่งเสริมสุขภาพและการฟื้นฟูสมรรถภาพ

“คำสั่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คำสั่งของครรภครองส่วนท้องถิน หรือคำสั่งจังหวัด หรือคำสั่งอำเภอ หรือคำสั่ง ประกาศตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ (เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข และให้หมายความรวมถึง หนังสือบันทึกข้อความ และคำสั่งด้วยว่าจากที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 และ

(๓) เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการกำหนดโดยความและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศ ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี และ

(๔) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ องค์กรปกครองส่วนท้องถินต้องมีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติธรรมเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถินต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามควราร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถินได้ดำเนินการ ออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถินพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิน เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ได้อีกไม่เกิน ครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) โดยเมื่อร่วมการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในគุตากการเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถินที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได้

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่คงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำ วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-๑๙ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานของเงินร้อยละ ๖

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่ง เลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ได้อีกไม่เกินครึ่งชั้น (๐.๕ ชั้น) โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่คงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิด-๑๙ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ รวมกันทั้งปีต่อไปไม่เกิน ๒ ชั้น

(๕) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอ รายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นต่อไป (ตามเอกสารแนบ ๑)

(๖) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๒)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา ดำเนินการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๗) และ (๔) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแบบท้ายคำสั่งแก้ไข คำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควิด COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) แล้ว ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอัตราเงินเดือน ไม่ใช้บังคับโดยอนุโลม

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ระบบการเลื่อนขั้นค่าจ้างแบบขั้น)

การเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒.๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษของลูกจ้างประจำ (ตามเอกสารแนบ ๓ - ๔)

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (ระบบการเลื่อนค่าจ้างแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารนาออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีได้อีกร้อยละ ๑ ของฐานค่าตอบแทน ทั้งนี้ ไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ ๕ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยในการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีและการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ รวมแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน

(๓) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น และเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาให้ความเห็น (ตามเอกสารแนบ ๕)

(๔) การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทนตามภารกิจ ที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี พิจารณาให้ความเห็น ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษแล้ว ให้เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนค่าตอบแทน และออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนต่อไป กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๖)

(๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนค่าตอบแทนและออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนว่า “โควตา COVID-19”

(๗) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษ เมื่อได้รับค่าตอบแทนจนถึงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง หรืออัตราค่าตอบแทนสูงสุดตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนนี้ก็ไม่ต้องดำเนินการอีก

(๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน แต่หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษก็ไม่ต้องดำเนินการออกคำสั่งได ๆ

(๓) ดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เสร็จเรียบร้อยก่อน ทั้งนี้ ไม่ต้องนำวงเงินเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (ถ้ามี) มาคำนวณเป็นฐานวงเงินรวมร้อยละ ๓

(๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มีผู้มีสิทธิที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ รอบการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พิจารณาออกคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีอีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน โดยไม่ต้องนับรวมอยู่ในวงเงินรวมร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อร่วมการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ กับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน

(๕) ให้สถานศึกษา และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณารายชื่อ และเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี เพื่อเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ตามเอกสารแนบ ๗)

(๖) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้คำนึงถึงหลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่กำหนดให้ ผู้ที่ได้รับคำสั่งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง โดยไม่ให้ผู้ที่ปฏิบัติราชการตามปกติ ซึ่งไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว

(๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเสนอความเห็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ และเสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยเกี่ยวกับรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณา เมื่อได้พิจารณาแล้วให้เป็นที่สุด (ตามเอกสารแนบ ๔)

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือนายกเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี สั่งเลื่อนเงินเดือนและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม (๒) และ (๓) โดยให้ระบุในช่องหมายเหตุของบัญชีแบบห้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่า “โควิด COVID-19”

(๙) กรณีผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. สำหรับงบประมาณที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดาปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ดังกล่าว ให้จ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. เพื่อเป็นการป้องกันภัยกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดาปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ให้กับบุคลากรที่ไม่ได้รับคำสั่งหรือไม่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษดังกล่าว เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษนอกเหนือโควิดาปักษ์ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 แล้ว ให้รายงานผลพร้อมกับสำเนาคำสั่ง และเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาให้กับ ก.จ. ก.ท. ก.อ.บ.ต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ทราบ ภายใน ๗ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง และให้ดำเนินการบันทึกคำสั่งในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมกับบันทึกทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) อิเล็กทรอนิกส์ ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดอย่างเคร่งครัด หากพบว่าไม่ถูกต้องให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว

อนึ่ง หากมีปัญหาหรือข้อสงสัยเพิ่มเติม สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กง.สบ.) เบอร์โทรศัพท์ ๐๘-๕๕๖๔-๒๕๓๓ หรือ ๐๖-๕๗๑๖-๗๔๙๖

.....

ระบบการสื่อสารเชิงตัวต่อตัวที่ช่วยให้ผู้บริโภคสามารถติดตามสถานะของสินค้าที่สั่งซื้อได้ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานะการจัดส่ง สถานะการจัดจ้าง หรือสถานะการผลิต ทำให้ลูกค้าสามารถติดตามความคืบหน้าของสินค้าได้ทันที สะดวกและรวดเร็ว

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ผู้บังคับบัญชา	โครงการหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงานที่		ระยะเวลาปฏิบัติงาน	พนักงาน
						เดือน	ปี		
๑	นายสุรศักดิ์ ชัย	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ผู้บังคับบัญชา	ค่าสั่ง/หนังสือคอมมูนิเคชัน/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงานที่	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	พนักงาน

“การวางแผนและประเมินผล” ที่ใช้การวัดและประเมินผล

卷之三

(ລັງໝາຍ)

(กังหันลม).....(กังหันลม)

12

(ଶେଷ୍ୟ).....
(.....)

ຕຳແຫ່ນໆ ພວ.ສ້າເນົາ/ຜ.ອ.ກອງ/ທນ.ສປ.

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

On the 1st of January, 1863, the first slaves were freed.

บัญชีรายรับซึ่งราชการหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนให้เกิดการนิเทศของให้ก่อความภารติ กรณีผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา2019 หรือโรคโควิด ๑๙

รอบการเลื่อนเงินเดือนบันทึก ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และพื้นที่บันทึก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตั้งหน้างาน	สังกัด	บัตรประจำตัว ก่อนเสื่อม	คำสั่งเลื่อนเข้า ครั้งที่ ๑	โควิด COVID-19	คำสั่งเลื่อนเข้า ครั้งที่ ๒	แก้ไขคำสั่งเลื่อนเข้า ครั้งที่ ๒	โควิด COVID-19	รวมเลื่อนเข้า ครั้งเดือน	หมายเหตุ

เห็นชอบโดยผู้มีอำนาจแต่บุกร่วมเดือนเงินเดือนตามเงื่อนไขพิเศษ

(ลงชื่อ) ประยุทธ์ ประยุทธ์)

(ลงชื่อ) (..))

(ลงชื่อ) ประยุทธ์ ประยุทธ์)

อนุมัติรายเดือนเงินเดือนและการพิเศษ

(ลงชื่อ) (..))

ตําหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้เป็นเจ้ามานะ		ปฏิบัติงานหน้าที่	เอกสารหรือเอกสารที่ใช้ในการแสดง การปฏิบัติงานหน้าที่	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
				ร่องรอย	ลืนสูด			วัน	เดือน	
๑๗๓/ป	ชู焯 - นภัสสราจ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ							

ପ୍ରକାଶକ ପରିଚୟ

卷之三

(বিপরীত).....

(ลงชื่อ) (ผู้นับ))

ຕຳແນ່ງໆ ປັສີຕ ອບ.ຈ./ປະຕືກທະບາຍ/ປັສີດ ອນຫາ

บัญชีรายรับ-จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ที่รับการพิจารณาเพื่อคัดเลือกตามเงื่อนไขการผู้มีสิทธิได้รับการสนับสนุนในส่วนของการสนับสนุนของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙
รอบการสื่อสารข้อมูลวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และที่อ้อนวั่นที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตําแหน่ง	สังกัด ส่วนราชการ	อัตราค่าจ้าง ก่อนเสื่อม	คำสั่งเบิกอัณห์ ครั้งที่ ๓	โควิด COVID-19	คำสั่งเบิกอัณห์ ครั้งที่ ๒	แก้ไขคำสั่งเบิกอัณห์ ครั้งที่ ๒	โควิด COVID-19	รวมเงินเข้ามา เบิกจ่ายแล้ว	หมายเหตุ

ให้ยื่นใบอนุญาตประกอบการค้าจราจรและภาษีอากร

อนุมัติรายเดือนประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)
(.....)
ดำเนินการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ดำเนินการ

ดำเนินการ นาง อรุณ/นาย เกษมนันทน์/นาย อุด.

ບັນຫຼຸງຂ່າຍ້ອນພັນການຈຳນົກສືບທີ່ດ້ວຍບາງຈິງຈາກນາເຊື່ອຄ່າຕ່າມບະນາດໃຈຈາກປະກິດ ກຽມສູງປົງຕົວໃນສະຖານກາຍຮະບາດຂອງໂງເນົາຕົດເຊື້ອໄວ້ຮັດໂຮມ 2019 ພຶ້ງໂຮງຄົດທີ 19

ຮອນກາວເລື່ອນຄ່າດ້ວຍແນວໜັກທີ 1 ຖືລາຍການ ໂຮງວະນາ

ລັດຕັບ ທີ່	ຊື່ອ - ນາມສະກຸນ	ຕຳຫັນໆງ	ສັນກັດ ສ່ານາກາງ	ຄໍາສົ່ງ/ໝາຍສືອນນຸ່ມ/ ໝາຍສື່ຮັບອົງເຫັນປົງຕົວ	ປົກປັກາ/ນໍາທີ່	ຢັກສາງປະຫວັດກັ້ງຫຼາມແສດງ ການປົກປັກາຫຼັກ	ຮະບະວັດກັ້ງຕົກຕານ	ໝາຍເຫດ
						ໃໝ່ທັນ	ສິນເສດຖະກິນ	ຄໍາມ

ຜູ້ຕ່າງກວດສອບຄຸນສົນເປົ້ນ ພິຈານມາແລະເສັນອາຍຫຼຸງ

(ລັງໝູດ).....
(ລັງໝູດ).....
ຕຳຫັນໆງ ຜອ.ສຳນັກ/ຜອງກອງທຳກັບ/ຮອງເປັດ
ຕຳຫັນໆງ ປັດທະບາຍ/ໄລດ້ທະບາຍ/ໄລດ້ອັບດ.

ຜູ້ປະກອບສະອງຮາມເຊື່ອຜູ້ມີສຳເນົາ

(ລັງໝູດ).....
(ລັງໝູດ).....
ຕຳຫັນໆງ ຮອນເສັດ ມັບ/ຮອງເປັດທະບາຍ/ຮອງເປັດ
ຕຳຫັນໆງ ປັດທະບາຍ/ໄລດ້ທະບາຍ/ໄລດ້ອັບດ.

ເຫັນອອນດາມ

บันทึกซึ่งเป็นพนักงานจ้างได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษของหน่วยงานโดยวิธีการผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการที่ระบุข้อความของประกาศดังต่อไปนี้

สำนักงานเขตพื้นที่ฯ	ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ ใจดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ	ยศ/ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ	ค่างสั่งเสียบแทน ๓ พ.ค. ๖๓	โควิด-๑๙	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓
สำนักงานเขตพื้นที่ฯ	ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ ใจดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ	ยศ/ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ	ค่างสั่งเสียบแทน ๓ พ.ค. ๖๓	โควิด-๑๙	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓	โควิด-๑๙ (บ้า) ๗ ต.ค. ๖๓

ที่บ้านของบุตรชายของตนที่อยู่ในกรุงศรีฯ ท่านจึงได้เดินทางกลับไปที่บ้าน

尼山書院藏書

บุญชีรุ่งเรืองอธิบดีราชบัณฑิตยสถาน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ทรงเป็นประธานในพิธีเปิดงาน "สัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาบ้านเมืองเพื่อเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์" ณ ห้องประชุมชั้น 2 ชั้น 2 อาคาร ๒๕๓๖ สำนักงานเขตป้อมปราบศรีเกียรติ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

THE JOURNAL OF CLIMATE

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้รับ	ตำแหน่ง	ระดับวิชาชีพ	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือสัญญาจด		ระยะเวลาปฏิบัติงาน		หมายเหตุ
							เริ่มต้น	สิ้นสุด	ระยะเวลา	จำนวน	
๑๗๓	๗๔๐ - นางสาวอรุณ รุ่ง	ครัวแมว	ระดับวิชาชีพช่าง	ส่วนราชการ	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือมอบหมายให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	๒๕๖๘๙๑๐๐๕๐๗๒๘๖๖	๒๕๖๙๙๑๐๐๕๐๗๒๘๖๖	๑๒๑	๑๒๑	

ພົມສະເໜີມາດຕະຖານາ

卷之三

กิตติมศักดิ์

ຄ່າວ່າຫນ່າງ

卷之三

(.....)

ບັນຫຼາຍຂອງຫ້າງຄະດຸງແບບສານກວດກາຮັກສຶກພູມສືບທີ່ຕັບກາງພິຈາລະນາເລີ່ມຕົ້ນດໍານາກົມທີ່ເຫັນເຖິງຄວາມທີ່ກົມມີປັບປຸງໃນສານການຮັບສາດອງໂຄດີເຊື້ອໄວຣົດໂຮນາ 2019 ທີ່ໄວໂຮກໂຄດີ 19
ຮອບກາງເສັ່ນເພື່ອນດີອນນັ້ນທີ່ ๑ ມັງກອນ ۰۷:۰۰ ແລະ ອີວຸນ໌ວັນທີ ۱ ຕຸລາຄົມ ໄຊວັດ

ລົດຕັບ ທີ່	ຊື່ອຸ - ນາມສະກຸນ	ຕົ້ນທຳນາງ	ຮະຕັບ	ເຮືອທີ່ ຕົ້ນທຳນາງ	ສັງກັດ	ອັດຕາເຈັນຕົວນ ກ່ອນເຄື່ອນ	ຄໍາສັນເຄື່ອນຈິນຕົວນ ຕົວ	ໂຄດາ COVID-19	ຄໍາສັນເຄື່ອນຈິນຕົວນ ຕົວ	ໂຄດາ COVID-19	ຮ່ວມເຄື່ອນຈິນຕົວນ ກັບປີ	ໝາຍເຫຼຸດ
								๑ ປຸ. ວິໄລ	๑ ປຸ. ວິໄລ	๑ ປຸ. ວິໄລ		
								(ເອກະພາບ)	(ເອກະພາບ)	(ເອກະພາບ)	(ເອກະພາບ)	

ເຫັນອະນາຍຸຜົນກັນເສີຫຼັງບັນຫຼາຍເສັ່ນເພື່ອນຈິນຕົວນການເນັ້ນເທິງ

(ລັງໝູກ)..... ປະຊາກອນການກົມທີ່ເຫັນເພື່ອນຈິນຕົວນາ
 (.....)
 ຕໍາແນ່ງ.....

ອຸນຸມື້ວາ ຍ້ອນເສື່ອນເປັນເຫຼືອນການເນັ້ນເທິງ

(ລັງໝູກ).....
 (.....)
 ຕໍາແນ່ງ ນາຍກົມທີ່ເຫັນເພື່ອນຈິນຕົວນາ

ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปี และให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการประจำจังหวัดฯ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด... เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานส่วนตำบล (เฉพาะราย) จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

บัญชีรายรับ-จ่ายของพัฒนาส่วนท้องถิ่น สำหรับพัฒนาส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการพัฒนาแล้ว จำนวนเงินเดือนก่อนและเดือนหลัง รวมเป็นจำนวนหนึ่งเดือน ตามปกติ กรณีผู้บัญชีฯ งานในส่วนงานนี้จะรับผิดชอบประจำปี แต่ในปี 2019 ห้องคิดว่า 19 รอบการล็อกลงเบิกอันบันทึก ณ เดือน กันยายน ๒๕๖๒ และให้อ่านที่ ๑ ดูตาม ๒๕๖๓

กิจกรรมการศึกษาที่ ๑ เนื้อหาที่ ๑ ภาษาไทย

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/ หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานที่	เอกสารหรือหลักฐานแสดง การปฏิบัติงาน/หน้าที่		ระยะเวลาปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
							เริ่มงาน	สิ้นสุด	รวม	
๑	นายปิดวัฒน์ เจริญวงศ์	นักวิชาการสหกรณ์เชิงอาชีวกรรม	ยก.	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อปต. ... ที่/๒๐๑๙	ประจ้าจุดศอกของ บริเวณหมู่บ้าน ที่	สำนักสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ เม.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	๗ เดือน
๒	นางสาวไตรน่า เทเนก้า	นักพัฒนาชุมชน	ยก.	สำนักปลัดฯ	หัวผู้สืบทบทักษาราชการท้องที่ แห. เป็นผู้สอน จิตพัฒนาชุมชน ให้ความรู้ในการพัฒนาเมือง และแขกจิตพัฒนาชุมชน ให้ความรู้แก่ผู้คนในชุมชน	เป็นผู้สอน จิตพัฒนาชุมชน ให้ความรู้แก่ผู้คนในชุมชน	รูปถ่าย	๑ เม.ค. ๖๘	๓๐ พ.ค. ๖๙	๗ เดือน
๓	นายพันธุ์ ลิบาก้า	เจ้าหน้าที่งานสหกรณ์เชิงอาชีวกรรม	ปง.	สำนักปลัดฯ	คำสั่ง อปต. ... ที่/๒๐๑๙	ประจ้าสถานที่กิจกรรมสหกรณ์เชิงอาชีวกรรม แหล่งท่องเที่ยว ประจำปี	สำนักสมุดลงเวลา และรูปถ่าย	๑ เม.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	๗ เดือน

“ส่องประจุกัน” ที่พิจารณาความชอบ ความชอบที่

卷之三

(ลงที่).....

卷之三

13

(.....) ตัวแม่น้ำ ปลัด อนต์
(.....) (.....)

(.....) ตัวแม่น้ำ ปลัด อนต์
(.....) (.....)

บัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงานต้องถูกตรวจสอบโดยผู้รับผิดชอบการเงินและผู้ดูแลบัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงานต้องถูกตรวจสอบโดยผู้ดูแลบัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงาน สำหรับการตรวจสอบบัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงาน ให้ดำเนินการพิเศษของหน่วยงานที่มีความซับซ้อน เช่น กรณีบัญชีรายรับ-จ่ายของหน่วยงานที่มีรายการซื้อขายสินค้าและบริการที่ซับซ้อน ให้ดำเนินการตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านนั้นๆ ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศฯ ฉบับนี้

ឧបនគរបាយក្រុងការសរុបតាមអាជីវកម្ម

๔๕๙ จังหวัดเชียงใหม่ พัฒนาชุมชน ๗๖

(ສັງຫວົງ)

ตราหนัง

ต่อไปนี้ นายนาย ก อบต.

ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ และให้ลูกจ้างประจำได้รับ
การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการชุดนี้ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตรากำไรและเงินเดือนของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนขั้นค่าจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับลูกจ้างประจำ (เฉพาะราย) จำนวน
..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษาฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

รองบการเรือโอนเงินต้อนวันที่ ๑ เมษา ๒๕๖๓ แก่ที่ปรึกษาที่ ๑ พลศุภชัย ไชยวัฒ

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้ง	คำสั่ง/หนังสืออนุมัติ/หนังสือรับรองให้ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน/หน้าที่	เอกสารหรือหลักฐานยืนยันผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
						การปฏิบัติงาน/หน้าที่	รับผิดชอบ	
๓	นางสาวเมี้ยน จีระพุฒ	นักวิชาการสหการและฯ	สำนักปลัดฯ	คำสั่งหน้าบอร์ด...ที่./วบก.สว.	ประชุมครั้งที่๑ครั้งของบริหารงานฯ ที่.....	ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	ลงนาม	๒ เดือน
๔	นายไอล น้ำใจหาด	นักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	หนังสือมอบหมายความที่ ทบ.	เป็นผู้ดูแล จัดทำ แผนงานประจำหน่วยงาน	รับผิดชอบ	ลงนาม	๕ เดือน
๕	นายหาญใจ เพชรอยาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	คำสั่งหน้าบอร์ด...ที่./วบก.สว.	ประชุมครั้งที่๑ครั้งของผู้อำนวยการสุขภาพชุมชน ที่ได้รับมอบหมาย	ลงนาม	ลงนาม	๕ เดือน

中原文庫

ผู้รับรองราษฎร์บุญสิริ

卷之三

(କିମ୍ବାକୁ)

(ក្រុងពេល)..... (ក្នាំម).....
(.....)

(.....) สำนักงานบัญชีและบาลี
(.....) (.....)

१६७

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายรับรายจ่ายประจำเดือนกุมภาพันธ์ พื้นที่พัฒนาองค์กรฯ โควิด-19 กรณีผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลเชื่อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด-19

รอบการสำรองเงินเดือนบันทึก เดือน กุมภาพันธ์ ๑ ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	เดือนที่ ดำเนินการ	สังกัด	บัตร้าค้าง ก่อนเดือน	คำสั่งได้รับขึ้น ครั้งที่ ๑	โควิด COVID-19	คำสั่งถอนบัญชี ครั้งที่ ๒	โควิด COVID-19	รวมเงินขึ้น เบี้ยเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวน้ำ ^๔ เจ็บดู	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัดฯ	๙๐,๐๘๐	๐.๕ ปี (๙๐,๐๘๐)	-	๑.๐ ปี (๑๐,๐๘๐)	-	๑๐ ปี (๑๐,๐๘๐)	โควิด COVID-19
๒	นายเอื้อ นิภูใจสุ	นักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัดฯ	๗๐,๐๘๐	๐.๕ ปี (๗๐,๐๘๐)	-	๑.๐ ปี (๑๐,๐๘๐)	-	๐.๕ ปี (๐.๕,๐๘๐)	โควิด COVID-19
๓	นายพายໃใจ เทเนอเรหอบ	เจ้าหน้าที่สนับสนุนการบริหารฯ	สำนักปลัดฯ	๗๗,๗๓๐	๐.๕ ปี (๗๗,๗๓๐)	-	๑.๐ ปี (๑๐,๗๓๐)	-	๐.๕ ปี (๐.๕,๗๓๐)	โควิด COVID-19

เห็นด้วยบารายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าจ้างกรณีพิเศษ

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการพัฒนาส่วนที่ ๑ นางสาวน้ำ^๔ เจ็บดู
 (.....)
 ตำแหน่ง นายนภานุศาตร์
 (.....)

ตัวอย่าง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี และให้พนักงานจ้างได้รับ
การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔
ให้เลื่อนค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 รอบการเลื่อนค่าตอบแทนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานจ้าง
(เฉพาะราย) จำนวน..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

۱۳۸

แบบชี้ช่องทางที่ดีที่สุดในการพัฒนาศักยภาพของบุคคล ให้สามารถนำไปใช้ในสถานการณ์ที่หลากหลาย เช่น การตัดสินใจ หรือการแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน แต่ก็สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หนึ่งในองค์ประกอบของมนต์ที่สำคัญที่สุดคือ “มนต์อุปสมบท” ซึ่งเป็นการอธิษฐานขอให้บุตรสาวได้บรรลุธรรมชาติ

ມະນາຄາດຕະຫຼາດ ດັ່ງນີ້ແມ່ນກວດສອບຕະຫຼາດ

ประรบกกรรมการพิจารณาเลือกอนุตัวออบแทนฯ (คงชื่อ).....

)

ตัวอย่าง



คำสั่งเทศบาล.....

ที่/๒๕๖๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (เฉพาะราย)

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติเพิ่มสิทธิประโยชน์
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ลงวันที่ .. เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควิดปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19
รอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เฉพาะราย)
จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .. เมษาฯ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

บันลือซึ่ร้ายอื้อชั่วราษฎร์หรือพันธุ์นกคู่รักเท่าคราภูมานี้ที่ไม่ใช่ตัวเอง

卷之三

မန္တရာရီ ၁၇၂၁ ၆ မြတ်သွေများ စက္ခတ်ပါရမ ၆ မြတ်သွေများ

ລາດຕັບ ເງື່ອງ	ຫຼູມ - ມານາຄຸກ	ທຳມະນາໄງ	ຮັດຕິປີ/ກາຍຊຸມະນະ	ສັນຕິພົນ	ສ່ວນວາງກາງ	ຄ້າຮ່າງ/ໜ້າເສດອນຍຸ່ນ/ ໜຶ່ງເສີ່ອບ່ອນໃຫ້ປົກເສັງ	ປົກເສັງຈານກົມ່ງທີ່ ທີ່ນີ້ເສີ່ອບ່ອນໃຫ້ປົກເສັງ	ເອກສາງວ່າອໍາລັດຂອງມາແສດ້		ຂະບະລາກປົງຕົ້ນຈານ		ໝາຍເຫດໆ
								ກາງປົງຕົ້ນທີ່ມາ/ກ່າວ໌ທີ່	ເຊີ່ມຕົວ	ຮ່າງມານ	ເຊີ່ມຕົວ	
①	ນາງກາງສິຈ ແລະ ອອຣີ	ພັນງານຄຸງ	ວ່າຍອນນອງວ່າມີວິນຍາງາ (ໂຮງ ລັກ. ๒)	ໂຮງເວັນທຸກບານຄົວຄົວ	ຄໍາຮັ້ນທຸກບານລາ.....ຫີ່.../ວິນາ ດາ.	ຈົດທຳ ແລະ ໝາຍທຳຈ່າຍເຫັນກາກ	ສຳນັກສົກລົງຄວາມ ແຜນງານທີ່	ໜີ່ມີຄົນ	ນັກ	ລາວ ປ. ວິນາ	ໜີ່ມີຄົນ	ເຊີ່ມຕົວ
②	ນາງສາມ ໜັງກາກ	ຄົງຮູ້ເຊົາຕົກ	ລັກ. ລັກ. ៣	ສາມຄົກປົກຕົກ	ຄໍາຮັ້ນທຸກບານ.....ຫີ່.../ວິນາ ດາ.	ຈົດທຳ ແລະ ໝາຍທຳຈ່າຍເຫັນກາກ	ສຳນັກສົກລົງຄວາມ ແຜນງານທີ່	ໜີ່ມີຄົນ	ນັກ	ລາວ ປ. ວິນາ	ໜີ່ມີຄົນ	ເຊີ່ມຕົວ

ก็ต้องหันหน้าไปทางทิศใต้ ให้จังหวะเชื่อมโยงระหว่าง

卷之三

(ຄລົງເຈັດ)

(ສົງຫວັດ)

(ລວມເຫັນ)

ຕົກລາງອັນດັບ

.....)

卷之三

ระบบการศึกษาเพื่อความยั่งยืนที่ดี ตามที่ต้องการ

Digitized by srujanika@gmail.com

คุณนักวิชาชีววิทยาและครุภัณฑ์

(ลงชื่อ) ประธานกรรมการพัฒนาชุมชนเดือนฯ
(.....)

(ຕົວໜັກ)

ຕົ້ນວ່າງວ່າມີການຍົດລົງທະບຽນ

**ประเด็นคำถาม-คำตอบประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ป่วยบดติงงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19**
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	คำถาม	คำตอบ
๑	กรณีได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จัดทำและแจกจ่ายหน้ากากอนามัยให้แก่ ประชาชน จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ ได้หรือไม่ อย่างไร	มีสิทธิ เนื่องจากมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ในลักษณะเกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยการจัดทำและแจกจ่ายให้แก่ประชาชน ทั้งนี้ ต้องมีเอกสารหรือหลักฐานยืนยันว่าได้มีการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจริง
๒	กรณีนายโควิดฯ ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ก) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมกับปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต่อมาวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ โอนไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต. (ข) พร้อมกับได้ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ขอถามว่าจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษหรือไม่	มีสิทธิ โดยให้ อบต. หักสองแห่งเป็นผู้พิจารณา
๓	พนักงานจ้างเหมาเมื่อสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือไม่	ไม่มีสิทธิ
๔	งบประมาณที่ใช้จ่ายในการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นำมาคิดคำนวนเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่	นำมายคิดคำนวน
๕	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดซื้อหรือจัดหาอุปกรณ์ในการผลิตหน้ากากอนามัย เพียงอย่างเดียว จะมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษฯ หรือไม่	ไม่มีสิทธิ เนื่องจากเป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว
๖	กรณีไม่มีงบประมาณเพียงพอ หรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ อปท. สามารถใช้จ่ายจากเงินสะสมได้หรือไม่	ได้ โดยให้อีกบัญชีตามข้อ ๙๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม