



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐๘

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๑ ชุด  
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ด้วยจังหวัดนครพนมได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงขอให้อำเภอแจ้งสรุปลผลการประชุมดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนมและเทศบาลเมืองนครพนมขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทวีหรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น  
- เห็นชอบให้ระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๒. การโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีมีเหตุผลความจำเป็น  
- เห็นชอบให้โอน นาย ว. ชำราชากร อบจ. ม. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่ง  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด อบจ. ม. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙  
เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้ง อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒) ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. เร่งรัด อบจ. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.จ.จ. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อบจ. ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่ง  
เพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนด ตามปีงบประมาณ  
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการ อบจ. สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็น  
ตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของข้าราชการ อบจ. หากมิได้  
เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสท. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.  
ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้ง อบจ. ตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่าง  
ให้พิจารณาขยับเล็กตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักจูงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง  
๓ ปี แจ้งไปด้วย

๔. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙  
เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒) แจ้ง อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

/๓) ขอความร่วมมือ ...

๓) ขอความร่วมมือ ก.จ.จ. เร่งรัด อบจ. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักจูงให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบจ. แจงไปด้วย

๕. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)

๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒) ขอความร่วมมือ ก.ท.จ. เร่งรัด เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.ท.จ. ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓) กรณีตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสท. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้งเทศบาลตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่าง ให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักจูงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แจ้งไปด้วย

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒) แจ้งเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓) ขอความร่วมมือ ก.ท.จ. เร่งรัดเทศบาลทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักจูงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาล แจ้งไปด้วย

/๓. ร่างประกาศ ...

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำเทศบาลได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)
- ๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำเทศบาลที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- ๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง
- ๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย

๕. หรือกรณีลงโทษทางวินัยและการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ กรณีถูกลงโทษทางวินัย

- เห็นชอบว่าเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท.จ.ก. มีมติว่า คำสั่งให้นาย จ. ออกจากราชการไว้ก่อนเป็นคำสั่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย และมีมติให้เพิกถอนคำสั่งดังกล่าว จึงถือได้ว่า นาย จ. ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการมาตั้งแต่ต้น ดังนั้น การจ่ายค่าตอบแทน นาย จ. ระหว่างมีคำสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน จึงต้องจ่ายค่าตอบแทนให้เต็ม ทั้งนี้ หากมีกรณีหรือที่มีข้อเท็จจริงคล้ายคลึงกันกับเรื่องดังกล่าวให้พิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและการดำเนินการลงโทษทางวินัยเป็นกรณีไป

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้ง อบต. ทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒) ขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด เร่งรัด อบต. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมี ผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งของ อบต. ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่กำหนด ตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓) กรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็น ตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี และกรณีตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หากมิได้ เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสด. ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสด. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด แจ้ง อบต. ตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่าง ให้พิจารณาขยับเล็กตำแหน่งดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งชักซ้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แจ้งไปด้วย

๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

- เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

๒) แจ้ง อบต. ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓) ขอความร่วมมือ ก.อบต.จังหวัด เร่งรัด อบต.ทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จ และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น เห็นควรแจ้งชักซ้อมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมนี้จะจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต. แจ้งไปด้วย

/๓. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในระบบขั้น (เหมือนเดิม)

๒) กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔) กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๔. ทหหรือการันับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบว่าเนื่องจาก นาย ส. นายก อบต. ด. จังหวัด ข. ผู้ยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง อบต.ด. ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับผลการเลือกตั้งนายก อบต.ด. ผู้ได้รับการเลือกตั้ง ได้แก่ นาง ว. ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรายใหม่ จึงทำให้ไม่มีคู่แข่งฝ่าย นายก อบต. จึงเห็นว่าไม่เข้าเงื่อนไขการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จึงพิจารณายุติเรื่อง

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบว่าเนื่องจาก นาย ส. นายก อบต.ม. จังหวัด ส. ผู้ยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง อบต.ม. ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ประกอบกับผลการเลือกตั้งนายก อบต.ม. ผู้ได้รับการเลือกตั้ง ได้แก่ นาย ส. ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรายใหม่ จึงทำให้ไม่มีคู่แข่งฝ่าย นายก อบต. จึงเห็นว่าไม่เข้าเงื่อนไขการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น จึงพิจารณายุติเรื่อง

.....