



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ/ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม/
สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ตามหนังสือจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๑ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการว่าหน่วยงานพัฒนาครู บริษัท อมร ๘๕๕๘ พัฒนาบุคลากร และนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด มีความพร้อมให้บริการหลักสูตรระบบออนไลน์ โดยเปิดให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าอบรมระบบออนไลน์ฟรี จำนวน ๑๘ หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง ผลการรับรองหลักสูตรเพื่อการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยพัฒนาครูฯ แจ้งว่า มีผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์จำนวนมาก จึงขยายระยะเวลาการอบรมฟรี จนถึงสิ้นปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. อบรมหลักสูตรระบบออนไลน์ฟรี ทุกหลักสูตรที่เว็บเพจ www.amorn8558.com

๒. หน่วยพัฒนาครูฯ มอบทุน Best PLC (สมัครรับทุนสแกนคิวอาร์โค้ดที่แนบ)

๓. ลงทะเบียนอบรมหลักสูตรเพื่อรับวุฒิปับตร หลักสูตรระดับกลาง (Intermediate level)

นับชั่วโมงการพัฒนาตนเอง ๒๐ ชั่วโมง ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา เพื่อประกอบการพัฒนาตนเองตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ในกรณีนี้ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเข้ารับอบรมฟรีและลงทะเบียนอบรมหลักสูตรระบบออนไลน์และออฟไลน์ ข้าราชการครู ที่ประสงค์เข้ารับการอบรมและประสงค์รับทุน Best PLC กรุณาสแกนคิวอาร์โค้ดที่ส่งมาพร้อมนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐

ผู้ประสาน (นายมนัสชัย โคตรพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๙๔๙๘๖๔)

ที่ 2563/ว 785

K มหิดล
NO. 80. 25



หน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร 8558
พัฒนาครูและนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 4056 วันที่ ก.ย. ๒๕๖๓ เวลา.....
 ผ.บ.ท. ก.บ.บ. ก.บ.ก. ก.บ.ส. ก.บ.ง.

บริษัท อมร 8558 พัฒนาบุคลากร
และนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด
585 หมู่ 12 ตำบลเวียงนาง อำเภอเมือง
จังหวัดมหาสารคาม 44000

3 มิถุนายน 2563

เรื่อง โครงการมอบทุน Best PLC และอบรมหลักสูตรระบบออนไลน์ ระดับกลาง (Intermediate level)
นับชั่วโมงการพัฒนาดตนเอง 20 ชั่วโมง ปีการศึกษา 2563

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

อ้างถึง หนังสือที่ มท 0809.4/ว 1465 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2563

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาหนังสือที่ มท 0809.4/ว 1465 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2563
 2. สำเนาหนังสือที่ มท 0809.4/ว 13 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562
 3. แบบรายงานจำนวนผู้เข้าชมและให้ความสนใจหลักสูตรออนไลน์ www.amorn8558.com
 4. สำเนาหนังสือ ที่ 2563/068 ลงวันที่ 13 เมษายน 2563

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าหน่วยพัฒนาครูบริษัท อมร8558 พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด มีความพร้อมให้บริการ หลักสูตรระบบออนไลน์ โดยเปิดให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าอบรมระบบออนไลน์ฟรี จำนวน 18 หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง ผลการรับรองหลักสูตรเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 โดยผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้าอบรมระบบออนไลน์ฟรี ได้ทั้ง 18 หลักสูตร ระหว่างวันที่ 18 เมษายน - 31 พฤษภาคม 2563 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการครู พนักงานครูทราบ ตามความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ มีผู้สนใจเข้ารับการอบรมหลักสูตรระบบออนไลน์จำนวนมาก (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3) หน่วยพัฒนาครูฯ จึงขยายระยะเวลาการอบรมฟรี จนถึงสิ้นปีการศึกษา 2563 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. อบรมหลักสูตรระบบออนไลน์ฟรี ทุกหลักสูตรที่เว็บเพจ www.amorn8558.com
2. หน่วยพัฒนาครูฯ มอบทุน Best PLC (สมัครรับทุนสแกนคิวอาร์โค้ดที่แนบ)
3. ลงทะเบียนอบรมเพื่อรับวุฒิบัตร หลักสูตรระดับกลาง (Intermediate level) นับชั่วโมงการพัฒนาดตนเอง 20 ชั่วโมง ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนา เพื่อประกอบการพัฒนาดตนเองตามแนวทางปฏิบัติ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครู หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามหนังสือที่ มท 0809.4/ว 13 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2562 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

ในการนี้/...

ในการนี้ หน่วยพัฒนาครูฯ ใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านท้องถิ่นจังหวัด ได้โปรดกรุณา
ประชาสัมพันธ์ แจ้งข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเข้ารับการอบรม ฟรี
และลงทะเบียนอบรมหลักสูตรระบบออนไลน์ และออฟไลน์ ข้าราชการครูฯ ที่ประสงค์เข้ารับการอบรม และ
ประสงค์รับทุน Best PLC กรุณาสแกนคิวอาร์โค้ดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอมร แก้วกาหลง)

ประธานกรรมการ

บริษัท อมร 8558 พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมการศึกษา จำกัด

หน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร 8558 พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมการศึกษา จำกัด

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม 093-5157715, 0645655126 หรือ admin@amorn8558.co.th

กรุณาสแกนคิวอาร์โค้ด



www.amorn8558.co.th

อบรมฟรี และลงทะเบียนรับวุฒิบัตร
ปีการศึกษา 2563



สมัครลงทะเบียนอบรม
หลักสูตรระบบออฟไลน์ 12 ชั่วโมง ฟรี
หลักสูตรระบบออนไลน์ 20 ชั่วโมง
(รับวุฒิบัตร)



สมัครอบรมหลักสูตรปฐมวัย
(รหัสหลักสูตร 621162012)



สมัครลงทะเบียนรับทุน Best PLC
ทุนละ 10,000 บาท


Townson

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๖๕



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

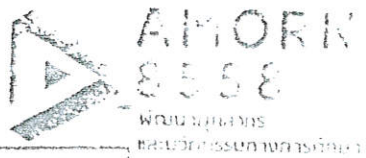
สจจ.เพชรบูรณ์
เลขที่รับ... 4103
วันที่... ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าหน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร ๘๕๕๘ พัฒนาศูนย์และนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด มีความพร้อม ให้บริการหลักสูตรระบบออนไลน์ โดยเปิดให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าอบรมระบบออนไลน์ฟรี จำนวน ๑๘ หลักสูตร ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันคุรุพัฒนา ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง ผลการรับรองหลักสูตรเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยผู้ที่สนใจสามารถสมัครเข้าอบรมระบบออนไลน์ฟรีได้ตั้ง ๑๘ หลักสูตร ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการครู พนักงานครูทราบ โดยผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ผู้ประสานงานบริษัท อมร ๘๕๕๘ พัฒนาศูนย์และนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด อีเมล info@amom8558.co.th หรือ www.amom8558.com โทรศัพท์ ๐๙๓-๕๑๕๗๗๑๕, ๐๖๔-๕๖๕๕๑๒๖ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือ QR Code ท้ายหนังสือ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน น.ส.สรัญกร จันทร์กล้า
โทร ๐๖๕-๘๙๒-๑๒๐๓



วันที่	15	10	2563
เวลา	10.49		

ที่ 2563/068

สถาบันพัฒนาครู ศึกษารักษ์ และบุคลากรทางการศึกษา ส.ป.ค.			
รับที่	600		
วันที่	23	10	2563
เวลา	19.30		

บริษัท อมร 8558 พัฒนาบุคลากร
และนวัตกรรมการทางการศึกษา จำกัด
314 หมู่ 12 ตำบลวงษ์นาง อำเภอมะเขี
จังหวัดมหาสารคาม 44000

13 เมษายน 2563

รพ.ศ.	1533		
วันที่	7	10	2563

เรื่อง อบรมหลักสูตรระบบออนไลน์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พรี

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย

1. ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่องผลการรับรองหลักสูตรเพื่อการพัฒนาครูฯ
2. รายชื่อหลักสูตรอบรมระบบออนไลน์
3. หนังสือของสำนักงาน ก.ค.ศ. เลขที่ ศธ.0206.3/ว.21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ.2560 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะ และเลื่อนวิทยฐานะ
4. รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาครู

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ			
รับที่	2970		
วันที่	8	10	2563
เวลา	10.28		

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบาย พัฒนาครูและคุณภาพการศึกษาที่มุ่งตอบสนองความต้องการ ความจำเป็นต่อการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพของแต่ละสถานศึกษาให้มากที่สุด เพราะสถานศึกษาแต่ละแห่งย่อมมีสภาพปัญหาความต้องการความจำเป็น ที่แตกต่างกันอันเนื่องมาจากวิสัยทัศน์ เป้าหมายการพัฒนาที่มีความแตกต่างกัน การพัฒนาครูจึงใช้กระบวนการให้ครูได้มีโอกาสเลือกหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเองตามความจำเป็น ความต้องการของครู สถาบันครูพัฒนา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาได้ประกาศให้มีการเสนอหลักสูตรเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน โดยเปิดโอกาสให้ทั้งภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สมาคม มูลนิธิ และส่วนราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันครูพัฒนา ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2562 (ตามเอกสารหมายเลข 1) ซึ่งสอดคล้องกับหนังสือเวียน ของสำนักงาน ก.ค.ศ.เลขที่ ศธ.0206.3/ว.21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2560 (ตามเอกสารหมายเลข 3)

หน่วยพัฒนาครู บริษัทอมร8558ฯ จำกัด มีหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันครูพัฒนาระบบออฟไลน์และออนไลน์ จำนวน 50 หลักสูตร โดยมีหลักสูตรระบบออนไลน์ จำนวน 18 หลักสูตร หน่วยพัฒนาครู บริษัทอมร8558ฯ จำกัด มีความมุ่งมั่นในการสร้างพัฒนาหลักสูตร พัฒนาคุณภาพวิทยากร สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนี้

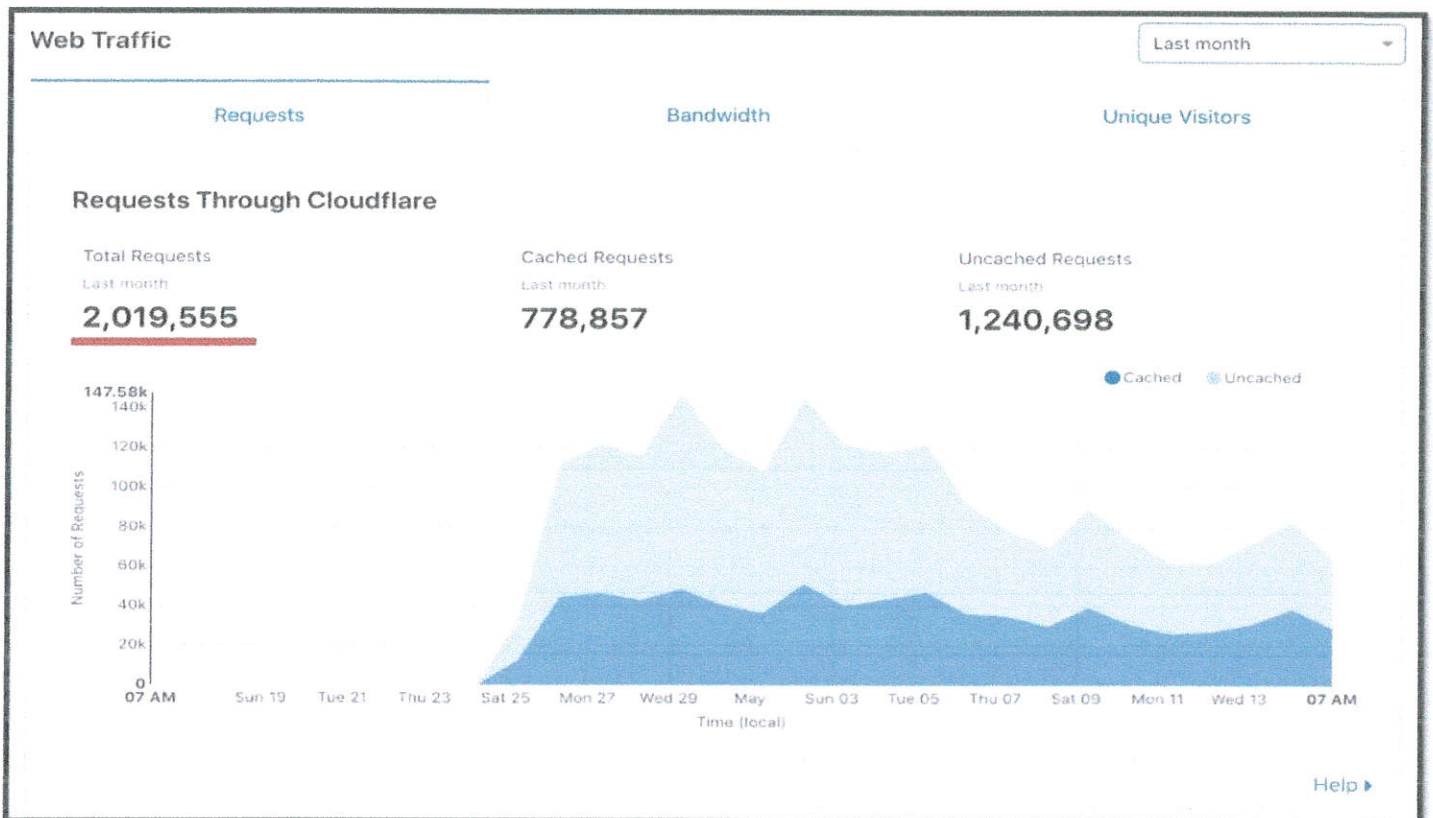
1. TPCK ของหลักสูตรประกอบด้วย เนื้อหาสาระวิชา หลักวิชาชีพครู และเทคโนโลยีสารสนเทศ บรรยายโดย รศ.ดร.มนตรี แย้มกสิกร
2. การสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) บรรยายโดย รศ.ดร.มนตรี แย้มกสิกร
3. วิจัยเชิงปฏิบัติการในชั้นเรียน บรรยายโดย รศ.ดร.มนตรี แย้มกสิกร
4. การจัดทำผลงานเพื่อขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามเกณฑ์ ว21/2560
5. ตัวอย่างการสร้างและพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning
6. ตัวอย่างการพัฒนาวัตกรรมการ บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เกิดสมรรถนะสำคัญ

นางสาว...



สถิติระบบหลักสูตรออนไลน์

หน่วยพัฒนาครู บริษัท อมร 8558 พัฒนาครูและนวัตกรรมทางการศึกษา จำกัด



www.amorn8558.com



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๓



ศาลากลางจังหวัดเพชรบูรณ์
เลขที่รับ 8475
วันที่ 27 สิงหาคม 2562
เวลา

7

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สจร.เพชรบูรณ์
เลขที่รับ 2901
วันที่ 7 สิงหาคม 2562
เวลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ , ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้องเสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

/๒. กรณี...

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๓-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๔๔๓

ผู้ประสานงาน

น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๔-๗๐๗๒-๔๓๘๔



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ให้มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้มีการสั่งสมความชำนาญและความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๕ วรรคแรก และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วให้ใช้ความใหม่แทนดังนี้

“ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปี ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้”

“ข้อ ๕ ก.ท. หรือ สถาบันครูพัฒนา เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตรและกำหนดหน่วยงานในการพัฒนาตามมาตรฐานวิทยฐานะ โดยมีขอบข่ายองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านความเป็นครู และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้”

“ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

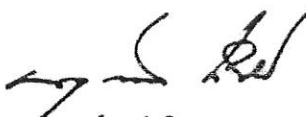
๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่มีระยะเวลาอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาให้สามารถนำมาใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ประกาศใช้บังคับ ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนามาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ภายในระยะเวลาที่เหลือ ปีละ ๒๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลาที่เหลือมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบตามที่กำหนดให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบได้

๙.๓ ผู้ใดดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ประกาศใช้บังคับ แต่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนามาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ผู้นั้นนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ความหมาย

๑. พัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี หมายถึง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องทุกปีตามแผนพัฒนาตนเองเป็นรายปี

๒. ชั่วโมงการพัฒนา หมายถึง จำนวนชั่วโมงการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดหรือตามที่สถาบันครุพัฒนารับรอง เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้นับถึงวันที่ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

วิธีการนับชั่วโมงการพัฒนา

๑. ในแต่ละรอบปีที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะต้องมีชั่วโมงการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด หรือตามที่สถาบันครุพัฒนารับรอง อย่างต่อเนื่องทุกปี โดยสามารถนำจำนวนชั่วโมงการพัฒนาและชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมให้ครบตามที่ ก.ท. กำหนดได้ ดังนี้

๑.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๕ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมงได้

๑.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๔ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๘๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๘๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔๘ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๘๐ ชั่วโมงได้

๑.๓ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๓ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๖๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๖๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๓๖ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๖๐ ชั่วโมงได้

๑.๔ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๒ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๔๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๔๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๔๐ ชั่วโมงได้

๑.๕ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบ ๑ ปี ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาครบ ๒๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๒๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง (ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนชั่วโมงการพัฒนาทั้งหมด)ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๒๐ ชั่วโมงได้

๑๖. ผู้ที่ไม่ได้...

๒. ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปี มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาได้ และให้ถือว่าเป็นผู้ที่มีระยะเวลาการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยให้นำจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบปีที่เหลือ ๒ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒) ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๔๐ ชั่วโมงได้

๒.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการพัฒนาในรอบปีที่เหลือ ๑ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี) ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วแต่กรณี มาทดแทนจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๒๐ ชั่วโมงได้

๓. ผู้ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมอยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และผลการพัฒนาที่มีระยะเวลาซึ่งอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา สามารถนำวุฒิบัตรผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว มาใช้แทนการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ วันที่สำนักงาน ก.ท.จ. หรือสำนักงาน ก.ท. รับคำขอ ผลการพัฒนาต้องมีระยะเวลาซึ่งอยู่ภายในเวลา ๓ ปี

๔. ผู้ที่มีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมอยู่ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่ผลการพัฒนาที่กำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว ให้เข้ารับการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปนี้ และนับชั่วโมงการพัฒนาตามข้อ ๑ - ๒ แล้วแต่กรณี
