



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๑๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับผลกระทบ  
ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔  
ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓  
ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลใน  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้เป็นระดับที่สูงขึ้น  
ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน  
ระหว่างการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้  
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หรือไม่อาจแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม โดยให้  
ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ทั้งนี้  
ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำระดับเดิม หากพ้นกำหนดก็  
ให้งดรับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติ  
เห็นว่า โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
เป็นเหตุให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสอบคัดเลือกและคัดเลือกได้ภายใน ๑๕๐ วัน  
จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสูงขึ้น และได้  
ดำเนินการคัดเลือกแล้ว แต่ไม่อาจสรรหาได้ภายในกำหนด ๑๕๐ วัน เนื่องจากผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษา  
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กรณีดังกล่าวก็ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมยังคง  
รักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน และให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่ง  
สายงานผู้บริหารที่ว่างเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและมีได้ดำเนินการสรรหาก่อนคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่สามารถรักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับปรุงสูงขึ้น และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามมาตรการนี้แต่อย่างใด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดนครพนม ด่วนมาก ที่ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๓๗ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ฤทธิกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๗๒๐ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการรักษาการในตำแหน่งบริหารเกินกว่า ๑๕๐ วัน กรณีได้รับผลกระทบตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้เป็นระดับที่สูงขึ้น ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หรือไม่อาจแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม โดยให้ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำระดับเดิม หากพ้นกำหนดก็ให้งดรับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นว่า โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเหตุให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสอบคัดเลือกและคัดเลือกตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ได้ภายใน ๑๕๐ วัน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสูงขึ้น และได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว แต่ไม่อาจสรรหาได้ภายในกำหนด ๑๕๐ วัน เนื่องจากผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กรณีดังกล่าวก็ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมยังคงรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน และให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเรียบร้อยแล้ว

อนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งใดมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและมีได้ดำเนินการสรรหา ก่อนคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่สามารถรักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับปรุงสูงขึ้น และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามมาตรการนี้แต่อย่างใด

/ และขอให้ ...

และขอให้จังหวัดกำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ด่วนมากที่สุด มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่ง  
ในระบบใหม่

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างร่างประกาศ เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล  
จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล  
องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยจะต้องมีการปรับให้สอดคล้องกับ  
ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง รวมทั้งได้ยกเลิกการแบ่งขนาดของเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็ก ขนาดกลาง  
ขนาดใหญ่ เป็นประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙  
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติแจ้งแนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล และการกำหนดประเภทเทศบาล สำหรับเมืองพัทยา  
ให้ใช้แนวทางของเทศบาลโดยอนุโลม ดังนี้

๑. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบบัญชีการจัดตำแหน่งและดำเนินการ  
ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการ ระดับ  
ตำแหน่ง และจำนวนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามกรอบและเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสืออ้างถึง ๒

๒. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดจะมีการเปลี่ยนแปลงกรอบระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ และจำนวนรองปลัดองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดที่อาจมี จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจาก  
ระบบซีเป็นระบบแห่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน  
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่าย  
ด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลเป็นประการใดให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบ หรือเพื่อ  
พิจารณาแล้วแต่กรณี กล่าวคือ

๒.๑ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง  
ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างแต่อย่างใด ก็ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อ ก.จ.จ. รับทราบผลการตรวจสอบ  
เป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระ  
ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

/ ๒.๒ ภาระ ...

๒.๒ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นระดับกลาง หรือมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ก็ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง เมื่อ ก.จ.จ. เห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศแก้ไขรายการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

กรณีมีการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองจากระดับต้นเป็นกลาง โดยในระหว่างการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง ก็ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคนเดิม รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ไปพลางก่อนไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตรารายประจำตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น หากพ้นกำหนดก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรารายประจำตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น

๓. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ยังคงเป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งและจำนวนของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่อาจมีในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแท่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ ผลเป็นประการใด ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ หรือเพื่อพิจารณาแล้วแต่กรณี กล่าวคือ

๓.๑ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างแต่อย่างใด ก็ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด รับทราบผลการตรวจสอบเป็นไปด้วยความถูกต้องแล้ว ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายละเอียดประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๓.๒ กรณีแผนอัตรากำลังฉบับเดือนมกราคม ๒๕๕๙ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้าส่วนเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับต้น หรือมีการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งใหม่ เป็นต้น ก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศแก้ไขรายการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ต่อไป

๔. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ กรณีเทศบาลซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขขนาดของเทศบาลเป็นประเภทเทศบาล จะมีผลกระทบต่อกรอบระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จึงให้ตรวจสอบรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงการจัดทำบัญชีอัตรากำลังจากระบบซีเป็นระบบแท่ง เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ พร้อมทั้งตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามคำแนะนำที่ส่งมาพร้อมนี้ ผลเป็นประการใดให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา กล่าวคือ

๔.๑ ให้เทศบาลตรวจสอบการเปลี่ยนแปลงเทศบาลจากขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และเทศบาลประเภทพิเศษ ตามบทเฉพาะกาล แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๙

๔.๒ เมื่อตรวจสอบการเป็นเทศบาลประเภทใดแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ โดยแนบเอกสารประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเทศบาลขนาดใหญ่ ให้แนบแผนผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ประเภทพิเศษ ประเภทพิเศษ ระดับสูง ตามมติ ก.ท.จ.

(๒) กรณีเทศบาลขนาดกลางและตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง ให้แนบแผนผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ตามมติ ก.ท.จ.

(๓) กรณีเทศบาลขนาดเล็กและตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น ให้แนบแผนผังโครงสร้างเทศบาลในแผนอัตรากำลังฉบับเดิมในระบบซี ซึ่งระบุระดับตำแหน่งของปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมประมาณการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว ก็ให้แจ้งเทศบาลประกาศกำหนดเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ตามมติ ก.ท.จ.

ทั้งนี้ ในการปรับเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลประเภทสามัญและกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง นั้น ให้แสดงประมาณการภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปี ๒๕๕๘ และในปี ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อมูลในปี ๒๕๕๘ ให้คำนวณข้อมูลรายการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริง เทียบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ รวมกับฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) กรณีปี ๒๕๕๘ มิได้ปรับเพิ่มอัตรารายเดือนหรือเงินค่าครองชีพตามมติ ก.ถ. แต่ได้เบิกจ่ายภายหลังปี ๒๕๕๘ หรือจ่ายขาดเงินสะสม ก็ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อมูลสะท้อนข้อเท็จจริงด้านเงินเดือน ค่าจ้างที่แท้จริง เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ในการให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น

ข้อมูลในปี ๒๕๕๙ ให้คำนวณข้อมูลรายการเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นตามข้อมูลในการรายงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ เทียบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ โดยให้เพิ่มภาระค่าใช้จ่ายในตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง อีก ๑ อัตราดังแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ในอัตรารายเดือนตามบัญชี ๔ บัญชี ๕ เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๙๒,๖๗๐ บาท/ปี

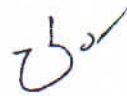
ในการตรวจสอบเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง หากภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ แล้ว ก็ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ และประกาศปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลจากระดับต้นเป็นกลาง ในการนี้ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ไปพลางก่อน มีกำหนด

ระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างการสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ว่าง ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการพ้นจากตำแหน่งเมื่อเทศบาลได้แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือไม่อาจแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ว่างภายใน ๑๕๐ วัน ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม โดยให้ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย ตามแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๒ ทั้งนี้ ในระหว่างการรักษาการในตำแหน่งปลัดเทศบาลให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับต้น หากพ้นกำหนดก็ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น สำหรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างนี้ ให้หมายเหตุในทะเบียนประวัติว่า ผู้นั้นเป็นปลัดเทศบาลได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างเพื่อประโยชน์ในการโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ณ สังกัดอื่น หรือนับระยะเวลา เพื่อคัดเลือกดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๕. เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงโครงสร้างเสร็จสิ้นแล้ว ก็ให้มาตรการระงับการบริหารงานบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งใช้บังคับกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น สิ้นสุดลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



(ตัวอย่าง)



ประกาศเทศบาลตำบล ก.

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบล ก.

ด้วย ก.ท. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนเทศบาลและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดเทศบาล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ แก้ไขเป็นให้เป็นไปตามประเภทเทศบาล คือ ประเภทสามัญ และประเภทพิเศษ ซึ่งแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ เทศบาลประเภทสามัญ เทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง เทศบาลประเภทพิเศษ และเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ฉะนั้น อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ ก.ท.จ. .... ในการประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่..... กำหนดให้เทศบาลตำบล..... เป็นเทศบาลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทเทศบาลแล้ว

ประกาศ ณ วันที่.....

นายกเทศมนตรีตำบล.....



แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓๓ ฉบับลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา (๒๕๕๘)

$$= \text{รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๘ (๒๐ รายการ)} \times ๑๐๐$$

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา (ตราเป็นเทศบัญญัติ)

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปี ๒๕๕๙ ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง

๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง

$$= \left[ \begin{array}{c} \text{ประมาณการเงินเดือนตามกรอบแผนอัตรากำลัง} \\ \text{และประโยชน์ตอบแทนอื่น} \end{array} \right] + \left[ \begin{array}{c} \text{ภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งเพิ่มเติม} \\ \text{(ปลัดเทศบาล ระดับกลาง)} \end{array} \right] \times ๑๐๐$$

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

ภาระค่าใช้จ่ายตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับกลาง (เพิ่มเติม)

$$= (\text{ค่ากลางนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง} + \text{เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน}) \times ๑๒$$

$$= ((\text{อัตราเงินเดือนขั้นตํานักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง} + \text{อัตราเงินเดือนขั้นสูง}$$

$$\text{นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง}) \text{หาร } ๒ + (\text{เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน})) \times ๑๒$$

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีบัญชีอัตราเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตราเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้

$$\text{เงินเดือน} = (\text{อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔}) + (\text{อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

$$+ (\text{เงินประจำตำแหน่ง, เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน,}$$

$$\text{เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง} \times ๑๒ \text{ เดือน})$$

การคำนวณอัตราเงินเดือน

$$\text{บัญชี ๔} = (\text{อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับ ๘} + \text{อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ ระดับ ๘})$$

หาร ๒ คูณ ๖ เดือน

$$= (๑๙,๘๖๐ + ๖๖๘๔๙๐) / ๒ \times ๖ \text{ เดือน} = ๒๕๙,๐๕๐$$

$$\text{บัญชี ๕} = (\text{อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง} + \text{อัตราเงินเดือนขั้น}$$

สูงสุดของบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) หาร ๒ คูณ ๖ เดือน

$$= (๒๒,๗๐๐ + ๖๘,๖๔๐) / ๒ \times ๖ \text{ เดือน} = ๒๗๔,๐๒๐$$

การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง, เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน, เงินเพิ่มต่างๆ ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินประจำตำแหน่งตามระบบซี และระบบแห่ง ดังนี้

$$= (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งตามระบบซี} \times ๓ \text{ เดือน}) + (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่ง}$$

ตามระบบแห่ง \times ๙ \text{ เดือน})

กรณีตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น/ อํานวยการท้องถิ่น ระดับกลางขึ้นไป ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราเดียวกับเงินประจำตำแหน่งด้วย ดังนี้

$$= [(๕,๖๐๐ \times ๓ \text{ เดือน}) + (๗,๐๐๐ \times ๙ \text{ เดือน})] \times ๒$$

$$= ๑๕๙,๖๐๐$$

ดังนั้น รวมภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับกลาง

$$= ๒๕๙,๐๕๐ + ๒๗๔,๐๒๐ + ๑๕๙,๖๐๐ = ๖๙๒,๖๗๐$$



ตัวอย่าง

เทศบาลตำบล ก. มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณปี ๒๕๕๘ (ที่จ่ายจริง) จำนวน ๑๐ ล้านบาท และ  
ตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐ ล้านบาท ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{๑๐ \text{ ล้านบาท} \times ๑๐๐}{๔๐ \text{ ล้านบาท}} = ๒๕ \%$$

๔๐ ล้านบาท

มีภาระค่าใช้จ่ายในปีที่ ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕ ล้านบาท และตราเป็นเทศบัญญัติงบประมาณ  
รายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔๒ ล้านบาท ดังนั้น มีภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็น

$$\frac{๑๕ \text{ ล้านบาท} \times ๑๐๐}{๔๒ \text{ ล้านบาท}} = ๓๕.๗๒ \%$$

๔๒ ล้านบาท

ดังนั้น เทศบาล ก. มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ฯ เฉลี่ยคือ  $๒๕ + ๓๕.๗๒ = ๓๐.๓๖ \%$

๒

ดังนั้น เมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ จึงสามารถปรับตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลางได้

กรณีเมื่อคำนวณแล้วมีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๓๕ ให้ประกาศโครงสร้างส่วนราชการเป็น  
เทศบาลประเภทสามัญโดยมีปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยให้ปลัดเทศบาลคนเดิม  
ครองตำแหน่งต่อไป

อนึ่ง การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๘  
ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๒๒ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒  
ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนก  
ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ฉบับลงวันที่  
๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การร้องเรียน (ย้าย) การจ้างพนักงานจ้าง กรณีภาระค่าใช้จ่ายเกินร้อยละ ๔๐  
ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

