



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม
และสำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม จึงขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

๑/๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขที่เขียนรับ 10145 วันที่ 29 ก.ย. 2568
☐ ก.บ.บ. ☒ ก.บ.ด. ☐ ก.บ.ส. ☐ ก.บ.ก. ☐ ก.บ.บ. ☐ ก.บ.ป.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนางหงษ์ลุน สะท้อนบัว และนางสงกรานต์ พรหมภาพ

๒. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครอบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุมการประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ข้าราชการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑๖/

๓. การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้ ก.ท.จ. น. อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชีในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการ/ผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) แนนบายประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ที่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง น. อำเภอเมือง น. จังหวัด น. ได้

๔. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑. น.ส.นิภาพร นครภักดี เทศบาลเมืองหนองคาย

๒. น.ส.ภาวิณี เพ็งธรรม เทศบาลนครสกลนคร

๓. น.ส.วิสร่า บุรณะเสน เทศบาลนครขอนแก่น

๔. นางนิศากร โลมากุล เทศบาลนครสมุทรสาคร

๕. ขอยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม)

- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไปได้ โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย โอน รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีมติคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอประกาศรับสมัครการสรรหาให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ดังนั้น จึงเห็นชอบไม่ควรให้ยกเลิกการห้ามโอน ย้าย รับโอน พนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท และมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาต่อไป

๒. การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ได้พิจารณาการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมีมติให้ความเห็นชอบในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ กลุ่มที่ ๑ เพิ่มเติม เพื่อรองรับ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีครบคลุม คล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ดังนี้

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
		๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙
๑	สำรวจและรับสมัครผ่านระบบออนไลน์	↔					
๒	ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔	↔				
๓	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา			↔	↔		
๔	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ				↔	↔	
๕	ดำเนินการตรวจประเมินผลงาน						↔

๒. เห็นชอบในหลักการกรณีจำนวนคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ไม่เพียงพอหรือครอบคลุม การประเมินผลงานในกลุ่มสาระ/สาขาวิชา/วิชา ที่เสนอขอรับการประเมินผลงาน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สามารถดำเนินการพัฒนาและสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงาน กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ เพิ่มเติม ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการประเมิน พร้อมทดสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานระดับชำนาญการ ขำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป