



๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และนายกเทศมนตรีเมืองนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๙๘ จำนวน ๑ ชุด ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ด้วยจังหวัดนครพนมได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละยังมีได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน โควตาและวงเงินในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบขั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่และยังมิได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถนำไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญใหม่ได้

๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์

การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละแทน แล้วยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเดิมและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม และเทศบาลเมืองนครพนม ขอให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี



(อดิศักดิ์ น้อยสุวรรณ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๗๒๐

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๕๕๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังมิได้มีผลใช้บังคับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๑๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ทราบและเตรียมดำเนินการจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระหว่างร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ ยังมิได้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับ ปัจจุบันประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) หลักเกณฑ์ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน โควตาและวงเงินในการคำนวณเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบขั้นยังมีผลใช้บังคับอยู่ และยังมีได้ถูกยกเลิกแต่ประการใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๙) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในระบบขั้นไปพลางก่อน หรือจนกว่าประกาศฯ ดังกล่าวจะมีผลใช้บังคับ

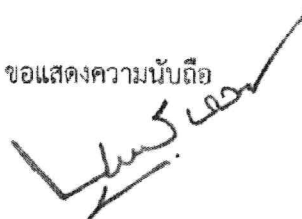
๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระบบขั้นไปพลางก่อนเช่นเดียวกัน แล้วนำอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ไปยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าได้ ทั้งนี้ หากได้รับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอัตราใหม่เมื่อใดแล้วก็สามารถนำไป ยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญใหม่ได้

๓. กรณีประกาศฯ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับหลังจากดำเนินการตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เกี่ยวกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง (บัญชี ๖) หลักเกณฑ์

การเลื่อนเงินเดือน วงเงินและฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละแทน แล้วยกเลิกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดิมและออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่แทน และเบิกจ่ายเงินเดือนตกเบิกให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓ และ ๐๖ ๕๗๑๖ ๗๕๙๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th